

**УТВЕРЖДАЮ**

Генеральный директор

\_\_\_\_\_ Р.Е. Букарев

« 09 » \_\_\_\_\_ 02 \_\_\_\_\_ 2021 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

*О заключении ученических договоров на профессиональное обучение в АО «БелЗАН»*

П 1314.141-2021

Белебей, 2021

АО «БелЗАН»	П 1314.141-2021	Лист 2	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:

Предисловие

- 1 РАЗРАБОТАНО и ВНЕСЕНО Отделом по работе с персоналом АО "БелЗАН"
- 2 ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ Приказом Генерального директора АО "БелЗАН" от 09.02.2021 ..... № 41 ....., дата введения 2021-02-15 .....
- 3 Положение соответствует требованиям СТО 137-2020.
- 4 ВЗАМЕН П 1314.141-2018

Документ не подлежит передаче, воспроизведению и копированию  
без разрешения руководства АО "БелЗАН"

Содержание

1 Назначение и область применения .....	4
2 Термины, определения, сокращения .....	4
3 Ответственность .....	5
4 Общие положения .....	5
5 Порядок заключения ученических договоров .....	6
6 Профессиональное обучение .....	10
7 Оплата ученичества .....	12
8 Порядок обращения с настоящим положением .....	14
Приложение А Перечень профессий и срок обучения .....	16
Приложение Б Форма ученического договора на профессиональное обучение с лицом, ищущим работу .....	20
Приложение В Форма ученического договора на профессиональное обучение работника АО «БелЗАН».....	24
Приложение Г Форма журнала регистрации Ученических договоров на профессиональное обучение в АО «БелЗАН».....	28
Приложение Д Перечень профессий, при обучении которым может выплачиваться поощрение за прогресс в обучении.....	29
Приложение Е Форма Ходатайства об установлении поощрения за прогресс в обучении .....	30
Библиография .....	31
Лист регистрации изменений.....	32

АО «БелЗАН»	П 1314.141-2021	Лист 4	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:
<p><b>1 Назначение и область применения</b></p> <p>1.1 Настоящее положение устанавливает порядок заключения ученических договоров на профессиональное обучение и размеры оплаты ученичества в АО «БелЗАН».</p> <p>1.2 Настоящее положение обязательно к применению ОРП, ООиРП, ОБУиК, ООТиЗ и структурными подразделениями АО «БелЗАН», имеющими в штатных расписаниях рабочих.</p> <p><b>2 Термины, определения, сокращения</b></p> <p>В настоящем положении использован следующий термин и его определение:</p> <p><b>грубое нарушение учебной дисциплины:</b> Нарушение, приводящее к значительному отклонению от нормальной организации учебного процесса (в том числе неявка на обучение без уважительных причин, появление в состоянии алкогольного, наркотического и иного токсического опьянения).</p> <p>Сокращения:</p> <p>АО «БелЗАН» – акционерное общество «Белебеевский завод «Автономаль»;</p> <p>ЗЕТС – «заводская» единая тарифная сетка;</p> <p>ОБУиК – отдел бухгалтерского учета и контроля;</p> <p>ОиНТ – организация и нормирование труда;</p> <p>ООиРП – отдел обучения и развития персонала;</p> <p>ООТиЗ – отдел организации труда и заработной платы;</p> <p>ОРП – отдел по работе с персоналом;</p> <p>ПО – правовой отдел;</p> <p>РБ – Республика Башкортостан;</p> <p>РФ – Российская Федерация;</p> <p>СОТиПК – служба охраны труда и производственного контроля.</p>			

АО «БелЗАН»	П 1314.141-2021	Лист 5	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:

### 3 Ответственность

3.1 Ответственность за разработку, издание, введение в действие, внедрение и актуализацию настоящего положения несет начальник ОРП.

3.2 Лица, виновные в нарушении требований настоящего положения, несут ответственность согласно Правилам внутреннего трудового распорядка для работников АО "БелЗАН", ЗАО «Белспринг», ООО «БелЗАН МЕТ», ООО «БелЗАН Сервис» и действующему законодательству РФ и РБ.

### 4 Общие положения

4.1 АО «БелЗАН» осуществляет профессиональное обучение по ученическим договорам с целью формирования внешнего и внутреннего кадрового резерва организации.

4.2 Ученический договор на профессиональное обучение (далее – ученический договор) заключается:

- с лицом, ищущим работу;
- с работником АО «БелЗАН».

Ученический договор с лицом, ищущим работу, заключается в том случае, если лицо не является работником АО «БелЗАН».

Ученический договор с работником АО «БелЗАН» может заключаться в период работы в АО «БелЗАН» при возникновении желания у работника сменить профессию и наличия в этом потребности производства.

4.3 Ученический договор заключается на обучение по профессии, указанной в приложении А.

4.4 Форма Ученического договора с лицом, ищущим работу, приведена в приложении Б.

4.5 Ученический договор, заключенный с работником АО «БелЗАН», является дополнением к действующему трудовому договору (форма договора в соответствии с приложением В).

4.6 Ученический договор заключается на срок, включающий в себя:

- период обучения в соответствии с приложением А;

АО «БелЗАН»	П 1314.141-2021	Лист 6	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:
<p>- период времени для организации и проведения сдачи квалификационного (аттестационного) экзамена (пять календарных дней).</p> <p>Срок заключения ученического договора устанавливается специалистом ООиРП.</p> <p>4.7 На учеников распространяется трудовое законодательство РФ, включая законодательство об охране труда, коллективный договор АО «БелЗАН», ООО «БелЗАН МК», ЗАО «Белспринг», ООО «БелЗАН МЕТ», ООО «БелЗАН Сервис» (далее – коллективный договор), локальные нормативные акты АО «БелЗАН».</p> <p><b>5 Порядок заключения и расторжения ученических договоров</b></p> <p>5.1 Ученический договор должен содержать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- наименование сторон договора;</li> <li>- указание конкретной профессии, специальности, квалификации, приобретаемой учеником;</li> <li>- обязанность работодателя обеспечить ученику возможность обучения в соответствии с договором;</li> <li>- обязанность ученика пройти обучение и сдать квалификационный экзамен;</li> <li>- обязанность ученика возместить работодателю расходы, понесенные за время ученичества (начисленную стипендию, поощрение за успеваемость, поощрение за прогресс в обучении (включая районный коэффициент), оплату мастерам производственного обучения и преподавателям теоретического обучения (в том числе страховые взносы), стоимость частично безвозмездного горячего питания), в случаях, предусмотренных подпунктами б, в, г, д пункта 5.3 настоящего положения;</li> <li>- срок ученичества;</li> <li>- размер оплаты в период ученичества.</li> </ul> <p>Ученический договор может содержать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- гарантии и компенсации, предусмотренные действующим трудовым законодательством РФ, локальными нормативными актами, коллективным договором, соглашениями АО «БелЗАН» (в том числе предоставление частично безвозмездного горячего питания, оплачиваемого за счет средств АО «БелЗАН»);</li> <li>- обязанность ученика в соответствии с полученной профессией, специальностью и квалификацией проработать по трудовому договору в течение срока, установленного в</li> </ul>			

АО «БелЗАН»	П 1314.141-2021	Лист 7	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:
<p>ученическом договоре. Решение о включении в Ученический договор данного обязательства принимается генеральным директором по предложению директора по персоналу и социальной политике и оформляется приказом АО «БелЗАН»;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- в случае увольнения ученика до окончания срока отработки обязанность ученика возместить работодателю расходы, понесенные за время ученичества (начисленную стипендию, поощрение за успеваемость, поощрение за прогресс в обучении (включая районный коэффициент), оплату мастерам производственного обучения и преподавателям теоретического обучения (в том числе страховые взносы), стоимость частично безвозмездного горячего питания), исчисленные пропорционально фактически не отработанному после окончания обучения времени;</li> <li>- другие условия, определенные соглашением сторон.</li> </ul> <p>5.2 Ученический договор действует со дня, указанного в этом договоре, в течение предусмотренного им срока.</p> <p>Действие ученического договора приостанавливается на время:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- временной нетрудоспособности ученика, подтвержденной листком нетрудоспособности;</li> <li>- прохождения военных сборов;</li> <li>- сдачи крови и ее компонентов;</li> <li>- совмещения профессионального обучения в АО «БелЗАН» с обучением в образовательных учреждениях высшего, среднего профессионального образования, основного общего образования или среднего общего образования по очно-заочной форме обучения;</li> <li>- исполнения государственных или общественных обязанностей;</li> <li>- отпуска, представленного Ученику (всех видов отпусков, за исключением отпуска по уходу за ребенком);</li> <li>- отпуска без сохранения заработной платы, представленного по заявлению Ученика, согласованного с руководителем подразделения и утвержденного директором по персоналу и социальной политике;</li> <li>- дополнительных выходных дней по уходу за ребёнком инвалидом;</li> <li>- корпоративного отпуска АО «БелЗАН»;</li> <li>- временного отсутствия мастера производственного обучения;</li> <li>- и других случаев, предусмотренных трудовым законодательством, локальными нормативными актами АО «БелЗАН».</li> </ul>			

АО «БелЗАН»	П 1314.141-2021	Лист 8	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:
<p>Срок действия ученического договора продлевается на время его приостановления приказом АО «БелЗАН».</p> <p>Приказ о приостановлении действия и продлении ученического договора должен содержать причину приостановки, период приостановки и конкретные сроки продления ученического договора.</p> <p>Проект приказа о приостановлении действия и продлении ученического договора подготавливает специалист ООиРП. После визирования проекта приказа соответствующими руководителями, специалист ООиРП знакомит с ним ученика под роспись.</p> <p>В периоды приостановления действия ученического договора в связи с временной нетрудоспособностью ученика, подтвержденной листком нетрудоспособности, стипендия выплачивается. В других случаях приостановления действия ученического договора стипендия не выплачивается.</p> <p>В периоды приостановления действия ученического договора в связи с временной нетрудоспособностью ученика, инспектор по УРВ ООТиЗ на каждый рабочий день предоставляет в таблице учета рабочего времени код ПД с часами, в выходные и нерабочие праздничные дни код ПД без часов. В других случаях приостановления действия ученического договора инспектор по УРВ ООТиЗ на каждый рабочий день предоставляет в таблице учета рабочего времени код ПДН с часами, в выходные и нерабочие праздничные дни код ПДН без часов. В других случаях приостановления действия ученического договора инспектор по УРВ ООТиЗ на каждый рабочий день предоставляет в таблице учета рабочего времени:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- код ПДН с часами, в выходные и нерабочие праздничные дни код ПДН без часов;</li> <li>- код А с часами, в выходные и нерабочие праздничные дни код А без часов в случае отпуска без сохранения заработной платы.</li> </ul> <p>5.3 Ученический договор прекращает свое действие по следующим основаниям:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>а) окончание срока обучения;</li> <li>б) однократное грубое (или систематическое) нарушение учеником учебной дисциплины, Правил внутреннего трудового распорядка;</li> <li>в) прекращение обучения по инициативе ученика без уважительных причин;</li> <li>г) неудовлетворительная сдача учеником квалификационного экзамена;</li> </ul>			



АО «БелЗАН»	П 1314.141-2021	Лист 9	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:
<p>д) при расторжении трудового договора до истечения срока обучения, установленного Ученическим договором, а также за нарушение трудовой дисциплины, совершение виновных действий, за которые законодательством предусмотрено увольнение с работы;</p> <p>е) невозможность продолжения обучения по состоянию здоровья на основании медицинских показаний;</p> <p>ж) призыв на военную службу в ряды вооруженных сил Российской Федерации;</p> <p>з) уход в отпуск по уходу за ребенком;</p> <p>Основания прекращения Ученического договора должны быть предусмотрены в самом договоре.</p> <p>5.4 В случаях расторжения или прекращения действия Ученического договора по основаниям, предусмотренным подпунктами б, в, г, д пункта 5.3 настоящего положения ученик обязан полностью возместить расходы, понесенные АО «БелЗАН» за время ученичества (начисленную стипендию, поощрение за успеваемость, поощрение за прогресс в обучении (включая районный коэффициент), оплату мастерам производственного обучения и преподавателям теоретического обучения (в том числе страховые взносы), стоимость частично безвозмездного горячего питания). Не подлежат возмещению компенсационные выплаты за молоко, за работу во вредных условиях труда и за работу в ночное время с учетом районного коэффициента.</p> <p>Порядок возмещения расходов, понесенных АО «БелЗАН», производится в соответствии с МИ 1314.133 [1].</p> <p>5.5 В случае увольнения ученика до окончания срока отработки (если эти обязательства были предусмотрены в Ученическом договоре) ученик обязан возместить расходы, понесенные АО «БелЗАН» за время ученичества (начисленную стипендию, поощрение за успеваемость, поощрение за прогресс в обучении (включая районный коэффициент), оплату мастерам производственного обучения и преподавателям теоретического обучения (в том числе страховые взносы), стоимость частично безвозмездного горячего питания), исчисленные пропорционально фактически не отработанному после окончания обучения времени.</p> <p>5.6 При расторжении Ученического договора на основании медицинских показаний, призыва на военную службу в ряды вооруженных сил РФ, в случае ухода в отпуск по уходу за ребенком а также в случаях осуществления перевода по инициативе работодателя Ученик освобождается от возмещения АО «БелЗАН» денежных средств, полученных за</p>			

время ученичества в качестве стипендии, а также других понесенных АО «БелЗАН» расходов на обучение.

5.7 В случае невозможности удержания суммы за обучение либо отказом ученика добровольно возместить расходы, понесенные АО «БелЗАН», все необходимые для удержания документы предоставляются специалистами ОРП, ОБУиК в ПО для возмещения понесенных расходов в судебном порядке.

5.8 Специалист ОРП, используя автоматизированное выполнение операций по поступлению на профессиональное обучение в КСУ LEXEMA, в группе "Кадры", создает документ "Ученический договор", и выводит документ на печать. Ученик в двух экземплярах Ученического договора ставит свою подпись с указанием даты.

Специалист ОРП согласовывает Ученический договор с должностными лицами, указанными в приложениях Б, В, и регистрирует Ученический договор в журнале регистрации ученических договоров (форма журнала приведена в приложении Г). Ученический договор является основанием для издания приказа о поступлении на профессиональное обучение в АО «БелЗАН» (порядок оформления профессионального обучения в соответствии с МИ 1314.133 [1]).

После издания приказа о поступлении на профессиональное обучение в АО «БелЗАН» один экземпляр Ученического договора выдается на руки ученику, а второй хранится вместе с подлинником приказа в ОРП.

5.9 На основании приказа о поступлении на профессиональное обучение в АО «БелЗАН» специалист ООиРП издает приказ об организации обучения.

## **6 Профессиональное обучение**

6.1 Все лица, не имеющие заводской профессии по специальности (ученики), обязаны пройти профессиональное обучение в качестве учеников рабочих профессий.

6.2 Ученик должен быть предварительно ознакомлен с требованиями к работе по профессии, Правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, требованиями действующей системы менеджмента качества, с условиями и оплатой труда, рабочим временем и временем отдыха, Правилами и нормами охраны труда и промышленной безопасности, Правилами техники безопасности и другими локальными нормативными документами, обязательными для исполнения.

АО «БелЗАН»	П 1314.141-2021	Лист 11	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:
<p>Примечание – Обучение и аттестация учеников в области безопасности труда осуществляется в соответствии с МИ 0210.014 [2], МИ 0205.036 [3].</p> <p>6.3 За учеником закрепляется мастер производственного обучения и назначается преподаватель теоретического обучения.</p> <p>6.4 Профессиональное обучение включает в себя:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- производственное обучение на рабочем месте;</li> <li>- теоретическое обучение.</li> </ul> <p>6.5 Профессиональное обучение учеников проводится по индивидуальной или групповой форме обучения.</p> <p>При индивидуальной подготовке обучаемый изучает теоретический курс и проходит производственное обучение индивидуально.</p> <p>6.6 Обучение учеников должно обеспечивать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- освоение профессиональных навыков и технических знаний, предусмотренных едиными справочниками работ и профессий рабочих и учебными программами.</li> <li>- умение самостоятельно работать по установленному квалификационному разряду;</li> </ul> <p>6.7 Теоретическое и практическое обучение проводятся в пределах рабочего времени, установленного законодательством о труде для работников соответствующих возрастов, профессий, специальностей при выполнении соответствующих работ.</p> <p>6.8 Теоретическое и производственное обучение учеников осуществляют преподаватели и мастера производственного обучения из числа работников АО «БелЗАН», которых подбирают и назначают в соответствии с СТО 056 [4].</p> <p>6.9 Организация профессионального обучения (разработка учебных планов и программ, ведение учебно-учетной документации, проведение квалификационных экзаменов) осуществляется в соответствии с СТО 056 [4].</p> <p>6.10 Мастер производственного обучения совместно с учеником подразделения ведут дневник производственного обучения.</p> <p>6.11 Специалист ООиРП ведет «Журнал учета теоретических занятий» (Форма журнала приведена в СТО 056 [4]), в котором фиксируются сведения о посещаемости теоретических занятий.</p> <p>6.12 Оплата преподавателям теоретического обучения и мастерам производственного обучения производится на основании локального нормативного акта АО «БелЗАН».</p> <p>6.13 Профессиональное обучение заканчивается сдачей квалификационных экзаменов на присвоение профессии и квалификационного разряда.</p>			

АО «БелЗАН»	П 1314.141-2021	Лист 12	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:

6.14 Оценка результативности обучения производится в соответствии с СТО 056 [4].

## 7 Оплата ученичества

7.1 На основании заключенного ученического договора ученикам в период ученичества выплачивается стипендия.

7.2 Стипендия ученикам, проходящим профессиональное обучение в АО «БелЗАН», состоит из:

- оплаты за время обучения (код оплаты 015)
- поощрения за успеваемость (код оплаты 016);
- поощрения за прогресс в обучении (код оплаты 011);
- районного коэффициента, начисленного на поощрение за успеваемость и поощрение за прогресс в обучении (код оплаты 017).

Начисленная за полный месяц стипендия не может быть менее минимального размера оплаты труда, установленного федеральным или региональным законодательством.

7.2.1 Оплата за время обучения начисляется исходя из часовой тарифной ставки ЗЕТС, действующей на момент заключения ученического договора, по профессии и разряду, приобретаемым учеником, и времени, фактически затраченного учеником на обучение включая часы продления ученического договора в течение месяца.

7.2.2 Поощрение за успеваемость начисляется ежемесячно в процентах к оплате за время обучения. Устанавливаются следующие показатели и размеры поощрения за успеваемость:

Показатель	Размер поощрения, в процентах к оплате за время обучения
отсутствие замечаний к ученику	30
наличие одного замечания к ученику	25
наличие двух замечаний к ученику	20
наличие трех и более замечаний к ученику	15

Контроль наличия замечаний ведет специалист ООиРП при проверке факта обучения. Наличие ученика и мастера производственного обучения, оборудования на котором ведется

обучение и наличие либо отсутствие замечаний фиксируется в Журнале контроля за проведением теоретического и производственного обучения. Журнал хранится в ООиРП.

Специалист ООиРП направляет Заключение о наличии замечаний к ученикам в ООТиЗ до третьего числа месяца, следующего за отчетным. В случае если замечаний не было, информация не направляется. Специалист ООТиЗ вводит в КСУ «Лехема» информацию о поощрении за успеваемость ученикам.

7.2.3 Руководитель структурного подразделения по представлению мастера производственного обучения, закрепленного за учеником, имеет право за грубые нарушения учебной дисциплины приказом по подразделению не начислять поощрение за успеваемость.

7.2.4 Ученикам, обладающим высоким потенциалом и успешно проходящим обучение по профессиям, указанным в приложении Д, не ранее чем со второго месяца обучения может выплачиваться поощрение за прогресс в обучении (код оплаты 011).

7.2.5 Поощрение за прогресс в обучении устанавливается ученику на основании ходатайства от руководителя подразделения, согласованного с директором службы, начальником ОРП и утвержденного директором по персоналу и социальной политике, в размере 2000 рублей за целый месяц обучения (форма ходатайства приведена в приложении Е).

Ходатайство оформляется руководителем подразделения и передается в ООТиЗ.

7.2.6 Поощрение за прогресс в обучении выплачивается за время фактического обучения работника.

7.2.7 Обязательным условием выплаты поощрения за прогресс в обучении является отсутствие в предшествующем периоде обучения грубых нарушений учебной дисциплины.

Ученик, совершивший грубое нарушение учебной дисциплины, лишается установленного поощрения за прогресс в обучении, начиная с месяца, в котором совершено нарушение, до конца обучения.

7.3 Ученикам, проходящим обучение на рабочих местах с вредными условиями труда, начисляется доплата за условия труда (код оплаты 018). Доплата начисляется в процентах к оплате за время обучения, с учетом времени затраченного на профессиональное обучение.

Размер доплаты за условия труда устанавливается на основании специальной оценки рабочего места, на котором проходит профессиональное обучение ученик.

АО «БелЗАН»	П 1314.141-2021	Лист 14	Электронный аналог
Изменение № 1	Причина: ИИ 1150.071-2021	Подпись: Кутьина	Дата: 26.10.2021

7.4 В случае, если обучение проводится в ночное время, то ученику начисляется доплата за работу в ночное время (код оплаты 019). Доплата устанавливается в размере 20 процентов к часовой оплате за время обучения, за каждый час обучения в ночное время (с 22 часов до 06 часов).

7.5 Ученикам, проходящим обучение на рабочих местах с вредными условиями труда молоко (или на основании заявления – денежная компенсация) выдается в установленном в АО «БелЗАН» порядке (код оплаты 204).

7.6 Отдельным категориям учеников в ученическом договоре могут предусматриваться условия оплаты ученичества, отличные от установленных настоящим Положением. В таком случае, преимущественному применению подлежат условия оплаты ученичества, согласованные сторонами в ученическом договоре.

## **8 Порядок обращения с настоящим положением**

8.1 Порядок обращения с настоящим положением и контроль выполнения его требований в соответствии с СТО 138 [5].

**РАЗРАБОТАНО**

Начальник ОРП О.В. Михайлова

Заместитель начальника отдела-  
начальник бюро ОРП Л.А. Симанкович

**СОГЛАСОВАНО**

Директор по персоналу  
и социальной политике Ю.П. Лесников

Главный бухгалтер Н.Г. Копанева

Начальник ООТиЗ Ю.В. Салимова

Начальник ООиРП Р.М. Алматаев

Начальник службы ОТиПК А.П. Старостин

Начальник ПО Л.Н. Кузина

АО «БелЗАН»	П 1314.141-2021	Лист 16	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:

Приложение А  
(обязательное)

Перечень профессий и срок обучения

Номер по порядку	Наименование профессии	Срок обучения	Диапазон тарифных разрядов
1	2	3	4
1	Автоматчик на узловязальных и навивочных автоматах и станках	2	3
2	Автоматчик холодновысадочных автоматов	3	3/4
3	Аккумуляторщик	2	3
4	Аппаратчик воздухоразделения	3	4
5	Аппаратчик очистки сточных вод	3	3
6	Аппаратчик сжигания	1,5	3
7	Аппаратчик химводоочистки	3	3
8	Бетонщик	1,5	3
9	Балансировщик-заливщик абразивных кругов	3	3
10	Бакелитчик (пропитчик)	2	3
11	Волочильщик проволоки	3	3
12	Газовщик	3	3
13	Газорезчик	2	3
14	Гальваник	3	2/3
15	Гравёр	2	3
16	Дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю	1,5	2
17	Доводчик-притирщик	3	2/3
18	Дробильщик	2	3
19	Завальцовщик	3	3
20	Заточник	3	3
21	Зуборезчик	3	3
22	Изолировщик на термоизоляции	1,5	3
23	Испытатель абразивов	2	3
24	Испытатель баллонов	3	3/4
25	Кабельщик-спайщик	2	3
26	Калильщик	3	3
27	Контролер котельных, холодноштамповочных и давяльных работ	2	3
28	Кислотоупорщик-гуммировщик	3	3
29	Кладовщик	2	3
30	Комплектовщик изделий и инструмента	1,5	3
31	Контролер измерительных приборов и специального инструмента	3	3
32	Контролер кузнечно-прессовых работ	3	3
33	Контролер лома и отходов металла	2	2
34	Контролер материалов, металлов, полуфабрикатов и изделий	3	3
35	Контролер по термообработке	2	3
36	Контролер работ по металлопокрытиям	3	3
37	Контролер станочных и слесарных работ	3	3



АО «БелЗАН»	П 1314.141-2021	Лист 17	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:

Продолжение приложения А

1	2	3	4
38	Корректировщик ванн	3	3
39	Кузнец на молотах и прессах	3	3
40	Лаборант химико-бактериологического анализа	3	3
41	Лаборант-металлограф	3	3
42	Литейщик пластмасс	2	3
43	Литейщик металлов и сплавов	2	3
44	Лифтер	1	2
45	Лаборант по физико-механическим испытаниям	3	3
46	Лаборант химического анализа	3	3
47	Лаборант спектрального анализа	3	3
48	Маляр	3	3
49	Машинист вентиляционной и аспирационной установок	2	2
50	Машинист моечных машин	1,5	3/4
51	Машинист воздуходелительных установок	3	4
52	Машинист компрессорных установок	3	3
53	Машинист крана (крановщик)	240 час	3/4
54	Машинист крана (крановщик) самоходного пневмоколесного крана	150 час	5
55	Машинист на молотах, прессах и манипуляторах	3	3
56	Машинист насосных установок	3	3
57	Машинист холодильных установок	3	3
58	Металлизатор	3	3
59	Монтажник металлорежущего и кузнечно-прессового оборудования	3	3
60	Монтажник систем вентиляции, кондиционирования воздуха, пневмотранспорта и аспирации	3	3
61	Нагревательщик (сварщик) металла	3	3
62	Наждачник	2	3
63	Наладчик автоматических линий и агрегатных станков	4	4
64	Наладчик автоматов и полуавтоматов	4	4
65	Наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики	4	4
66	Наладчик машин и автоматических линий по производству изделий из пластмасс	4	4
67	Наладчик оборудования и агрегатов в термообработке	4	4
68	Наладчик оборудования металлопокрытия и окраски	4	4
69	Наладчик оборудования в производстве металлических канатов, сеток, пружин, щеток и цепей	4	4
70	Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением	4	4
71	Наладчик холодноштамповочного оборудования	4	4
72	Наладчик шлифовальных станков	4	4
73	Наполнитель баллонов	3	3
74	Огнеупорщик	2	3
75	Оператор автоматических и полуавтоматических линий станков и установок	3	3

АО «БелЗАН»	П 1314.141-2021	Лист 18	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:

Продолжение приложения А

1	2	3	4
76	Оператор заправочных станций	3	2
77	Оператор окрасочно-сушильной линии и агрегата	3	4
78	Оператор котельной	3	2/3
79	Оператор механизированных и автоматизированных складов	2	3
80	Оператор металлорежущих станков - автоматов	3	3
81	Оператор поста централизации	1,5	3
82	Оператор станков с программным управлением	3	3
83	Оператор установок по обезвоживанию осадка	2	3
84	Оператор установок по нанесению покрытий в вакууме	3	3
85	Оператор хлораторной установки	1,5	3
86	Паяльщик по винилпласту	3	4
87	Полировщик	3	3
88	Правильщик вручную	3	3
89	Правильщик на машинах	3	3
90	Прессовщик лома и отходов металла	1,5	4
91	Прессовщик на горячей штамповке	3	5
92	Прессовщик-вулканизаторщик	2	3
93	Приемосдатчик груза и багажа	2	3
94	Приемщик баллонов	2	3
95	Резчик металла на ножницах и прессах	2	3
96	Резчик на пилах, ножовках и станках	3	3
97	Резьбонарезчик на специальных станках	3	3
98	Резьбошлифовщик	3	3
99	Сварщик на машинах контактной (прессовой) сварки	3	3
100	Сверловщик	3	2/3
101	Слесарь механосборочных работ	3	3
102	Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования	3	3
103	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	3	4
104	Слесарь по ремонту и обслуживанию перегрузочных машин	3	3
105	Слесарь по ремонту автомобилей	3	3
106	Слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей	3	3
107	Слесарь по ремонту подвижного состава	3	3
108	Слесарь по сборке металлоконструкций	3	3
109	Слесарь по такелажу и грузозахватным приспособлениям	3	3
110	Слесарь по топливной аппаратуре	3	3
111	Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования	3	3
112	Слесарь-инструментальщик	3	3
113	Слесарь-ремонтник	3	3
114	Слесарь-сантехник	3	3
115	Сливщик-разливщик	2	4

АО «БелЗАН»	П 1314.141-2021	Лист 19	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:

Окончание приложения А

1	2	3	4
116	Смазчик	2	3
117	Станочник широкого профиля	4	3
118	Строгальщик	3	3
119	Стропальщик	80 час	3
120	Термист на установках ТВЧ	3	3
121	Токарь	3	3
122	Токарь по обработке абразивных изделий	3	3
123	Токарь-затыловщик	3	3
124	Токарь-полуавтоматчик	3	2
125	Токарь-расточник	3	3
126	Термист	3	3
127	Травильщик	2	3
128	Упаковщик-цементировщик	2	2
129	Фрезеровщик	3	3
130	Чистильщик	1,5	3
131	Чистильщик металла, отливок, изделий и деталей	2	3
132	Шлифовщик	3	2/3
133	Штамповщик	3	3
134	Электрохимобработчик	3	3
135	Электроэрозионист	3	3
136	Смазчик	2	3

АО «БелЗАН»	П 1314.141-2021	Лист 20	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:

Приложение Б

(обязательное)

Форма ученического договора на профессиональное обучение с лицом,  
ищущим работу (форма 1256)  
Лицевая сторона первого листа

**УЧЕНИЧЕСКИЙ ДОГОВОР № \_\_\_\_\_**  
**на профессиональное обучение с лицом, ищущим работу**

г. Белебей «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Акционерное общество «Белебеевский завод «Автономаль», именуемое в дальнейшем «Организация», в лице директора по персоналу и социальной политике \_\_\_\_\_, действующей на основании доверенности от «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года № \_\_\_\_\_, с одной стороны и гражданин(ка)

(Ф.И.О. полностью)

именуемый в дальнейшем «Ученик», с другой стороны заключили настоящий Договор о нижеследующем:

**1 Предмет договора**

1.1 Предметом настоящего Договора являются отношения сторон, складывающиеся между Организацией и Учеником \_\_\_\_\_

(Ф.И.О. полностью)

в связи с профессиональным обучением последнего в АО «БелЗАН» \_\_\_\_\_

(наименование структурного подразделения)

по профессии (специальности, квалификации) \_\_\_\_\_

(полное наименование профессии, должности, разряда, квалификации, категории согласно

Общероссийскому классификатору профессий, должностей, Классификатору должностей АО)

1.2 Настоящий Договор на профессиональное обучение заключен с целью формирования внешнего кадрового резерва АО «БелЗАН» для последующего заполнения вакансий.

1.3 Форма ученичества ИНДИВИДУАЛЬНАЯ

(индивидуальная, бригадная, курсовое обучение, групповая, курсовое обучение)

1.4 Настоящий Договор является основанием для издания приказа о зачислении на профессиональное обучение в АО «БелЗАН».

1.5 Ученик обязуется приступить к обучению «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Если Ученик не приступил к обучению в день начала обучения, то Организация имеет право аннулировать настоящий Договор.

**2 Права и обязанности сторон**

2.1 Ученик обязан:

- соблюдать учебную дисциплину, правила внутреннего трудового распорядка, требования правил по охране труда, промышленной санитарии, гигиене труда, пожарной безопасности и другие локальные нормативные акты, действующие в Организации;
- при прохождении практического обучения работать в спецодежде, пользоваться необходимыми средствами индивидуальной защиты;
- содержать закрепленное рабочее место, оборудование и приспособления в исправном состоянии и чистоте;
- бережно относиться к имуществу Организации;
- выполнять учебный план – посещать теоретические занятия и выполнять практические работы в соответствии с графиком;
- добросовестно относиться к изучению выбранной профессии (специальности, квалификации);
- освоить программу обучения в объеме установленных требований к уровню теоретических знаний и практических навыков;
- своевременно сообщать в ООиРП в письменной форме проблемы, возникающие в ходе обучения (отсутствие мастера производственного обучения, преподавателя теории);
- успешно сдать квалификационный экзамен.

2.2 Ученик имеет право на:

- закрепленное рабочее место для прохождения профессионального обучения, отвечающего требованиям государственных стандартов, безопасности и гигиены;
- возмещение вреда, причиненного ему в связи с прохождением профессионального обучения;
- другие права, предусмотренные должностной инструкцией, законодательством и локальными нормативными актами Организации.

АО «БелЗАН»	П 1314.141-2021	Лист 21	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:

**Продолжение приложения Б**  
**Обратная сторона первого листа**

2.3 Организация обязана:

- закрепить за Учеником мастера производственного обучения и назначить преподавателей теоретического обучения;
- провести обучение Ученика по профессии в соответствии с п 1.1 настоящего Договора;
- обеспечить Ученику возможность обучения в соответствии с условиями настоящего Договора;
- обеспечить Ученика безопасностью труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;
- обеспечить Ученика оборудованием, инструментом, технической документацией и иными средствами, необходимыми для учебного процесса;
- выплачивать в полном размере причитающуюся Ученику стипендию в установленные сроки в соответствии с Коллективным договором;
- ознакомить Ученика (до подписания Ученического договора) с Правилами внутреннего трудового распорядка, с требованиями к работе по профессии, Коллективным договором, требованиями действующей системы менеджмента качества и другими локальными нормативными актами, обязательными для исполнения.

2.4 Организация имеет право:

- требовать от Ученика соблюдения учебной дисциплины;
- осуществлять контроль над ходом учебного процесса;
- привлекать Ученика к дисциплинарной и материальной ответственности;
- при наличии соответствующей вакансии предоставить Ученику, успешно завершившему обучение, работу по полученной профессии.

**3 Срок Ученического договора**

3.1 Настоящий Ученический договор вступает в силу «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
 3.2 Срок профессионального обучения определяется с «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г., в том числе пять календарных дней для организации и проведения сдачи квалификационного (аттестационного) экзамена.

3.3 Действие настоящего Ученического договора приостанавливается на время:

- временной нетрудоспособности ученика, подтвержденной листком нетрудоспособности;
- прохождения военных сборов;
- сдачи крови и ее компонентов;
- совмещения профессионального обучения в АО «БелЗАН» с обучением в образовательных учреждениях высшего, среднего профессионального образования, основного общего образования или среднего общего образования по очно-заочной форме обучения;
- исполнения государственных или общественных обязанностей;
- отпуска, предоставленного Ученику (всех видов отпусков, за исключением отпуска по уходу за ребенком);
- дополнительных выходных дней по уходу за ребенком инвалидом;
- корпоративных отпусков Организации;
- временного отсутствия мастера производственного обучения;
- и других случаев, предусмотренных трудовым законодательством, локальными нормативными актами.

Срок действия ученического договора продлевается на время его приостановления приказом АО «БелЗАН».  
 На время приостановления действия ученического договора стороны приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных настоящим ученическим договором, трудовым законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами, коллективным договором, соглашениями АО «БелЗАН».

В периоды приостановления действия ученического договора в связи с временной нетрудоспособностью Ученика, подтвержденной листком нетрудоспособности, стипендия выплачивается. В других случаях приостановления действия ученического договора стипендия не выплачивается.

**4 Условия труда при прохождении профессионального обучения**

4.1 Условия труда на данном рабочем месте характеризуются, как \_\_\_\_\_ класс(подкласс) \_\_\_\_\_ (оптимальные, допустимые, вредные, опасные) согласно карте специальной оценки условий труда № \_\_\_\_\_ от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

4.2 Ученику предоставляются следующие гарантии и компенсации за прохождение профессионального обучения во вредных условиях труда:

- молоко; пектин  Да  Нет

- доплата за условия труда \_\_\_\_\_ %

Профессия включена в Список № \_\_\_\_\_ на льготную пенсию с вредными и (или) тяжелыми условиями труда.

4.3 Ученик обеспечивается спецодеждой и средствами индивидуальной защиты в соответствии с Ведомостью индивидуальных средств защиты (ВИСЗ) и Коллективным договором.

4.4 Смывающие и (или) обезвреживающие средства предоставляются в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств: \_\_\_\_\_.

Настоящий пункт вступает в силу с даты подписания ученического договора и действует до отмены приказа Минздрава России от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств» и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами» и (или) утверждения новых норм.

АО «БелЗАН»	П 1314.141-2021	Лист 22	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:

**Продолжение приложения Б**  
**Лицевая сторона второго листа**

**5 Время ученичества**

5.1 Ученику устанавливается график обучения в соответствии с графиком сменности и режимом работы мастера производственного обучения.

5.2 Установленный график обучения может изменяться Организацией в случае производственной необходимости либо по соглашению сторон.

5.3 В период действия Ученического договора Ученик не может привлекаться к сверхурочным работам, направляться в служебные командировки, не связанные с ученичеством.

**6 Оплата ученичества**

6.1 Ученику в период ученичества выплачивается стипендия.

6.2 Стипендия начисляется ежемесячно из расчета \_\_\_\_\_ руб. за каждый час, затраченный Учеником на профессиональное обучение.

6.3 Ученику в случае привлечения для профессионального обучения в ночное время (с 22 часов до 6 часов) за каждый час обучения производится доплата в размере 20% часовой оплаты, предусмотренной п.6.2 настоящего ученического договора.

Ученику устанавливаются доплаты и поощрительные выплаты, предусмотренные законодательством, нормативными правовыми актами РФ и РБ, локальными нормативными актами. Размеры, условия и порядок выплаты доплат и поощрительных выплат определены настоящим ученическим договором, Коллективным договором и локальными нормативными актами.

Ученику устанавливается районный коэффициент в размерах и порядке, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации и Положением о заключении ученических договоров на профессиональное обучение в АО «БелЗАН».

6.4 Изменения в пп. 6.2, 6.3 оформляются в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, правовыми актами РФ, РБ и АО «БелЗАН».

**7 Гарантии и компенсации**

7.1 В период действия настоящего договора на Ученика распространяются все гарантии и компенсации, предусмотренные действующим трудовым законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами, коллективным договором, соглашениями АО «БелЗАН».

**8 Ответственность сторон**

8.1 При неисполнении или ненадлежащем исполнении сторонами обязательств, принятых на себя в соответствии с настоящим Договором, стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ и РБ.

**9 Основания прекращения Ученического договора**

9.1 Настоящий Договор прекращает свое действие в случае:

- а) окончания срока обучения;
- б) однократного грубого (или систематического) нарушения Учеником учебной дисциплины, Правил внутреннего трудового распорядка;
- в) прекращения обучения по инициативе Ученика без уважительных причин;
- г) неудовлетворительной сдачи Учеником квалификационного экзамена;
- д) невозможности продолжения обучения по состоянию здоровья на основании медицинских показаний;
- е) призыва на военную службу в ряды вооруженных сил Российской Федерации;
- ж) отпуска по уходу за ребенком.

9.2 В случае расторжения или прекращения Ученического договора:

- по основаниям, предусмотренным подпунктами б, в, г пункта 9.1 настоящего Договора, ученик обязан полностью возместить расходы, понесенные АО «БелЗАН» за время ученичества (начисленную стипендию, поощрение за успеваемость, поощрение за прогресс в обучении (в том числе районный коэффициент), оплату мастерам производственного обучения и преподавателям теоретического обучения (в том числе страховые взносы), стоимость частично безвозмездного горячего питания). Не подлежат возмещению компенсационные выплаты за молоко, за работу во вредных условиях труда и за работу в ночное время (в том числе районный коэффициент);

- на основании медицинских показаний, призыва на военную службу в ряды вооруженных сил Российской Федерации, ухода в отпуск по уходу за ребенком, ученик освобождается от возмещения АО «БелЗАН» денежных средств, полученных за время ученичества в качестве стипендии, а также других понесенных АО «БелЗАН» расходов на обучение.

АО «БелЗАН»	П 1314.141-2021	Лист 23	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:

**Продолжение приложения Б**  
**Обратная сторона второго листа**

**10 Заключительные положения**

10.1 Настоящий Договор составлен в двух экземплярах, по одному для каждой из сторон. Оба экземпляра имеют одинаковую юридическую силу.

10.2 Настоящий Договор вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует до окончания обучения, продолжительность которого предусмотрена в разделе 3 настоящего Договора.

10.3 Возникшие по настоящему Договору споры разрешаются путем переговоров. При не достижении согласия споры разрешаются в установленном законодательством порядке.

10.4 Вопросы, не урегулированные настоящим Договором, разрешаются в порядке, установленном действующим законодательством.

10.5 Условия настоящего Договора в период его действия могут быть изменены по письменному соглашению сторон.

10.6 Условия пп.4.1, 4.2 Раздела 4 «Условия труда при прохождении профессионального обучения» настоящего Договора устанавливаются и действуют на весь срок действия результатов специальной оценки условий труда. В случае проведения очередной специальной оценки условий труда и (или) внеплановой специальной оценки условий труда новые условия ученического договора в части, определяющей условия труда, вступают в силу с даты вступления в силу соответствующих результатов специальной оценки условий труда, если они не были обжалованы в установленном действующим законодательством порядке.

**До подписания Ученического договора Ученик ознакомлен(а) с:**

- Правилами внутреннего трудового распорядка для работников;
- Требованиями к работе по профессии;
- Коллективным договором;
- Условиями труда и с условием не включения времени ученичества в страховой стаж и в стаж, дающий право на назначение досрочной пенсии за работу в тяжелых, вредных и (или) опасных условиях труда;
- Сроком профессионального обучения, периодами продления Ученического договора;
- Методикой расчета и выплаты стипендии;
- другими локальными нормативными документами, обязательными для исполнения.

**Ознакомлен(а):** \_\_\_\_\_ « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(подпись ученика)

**ОРГАНИЗАЦИЯ:**  
АО «БелЗАН»

ул. Сыртлановой, д.1А, г.Белебей, РБ, РФ, 452000  
 Контактный телефон: 8(34786)6-21-23  
 ОГРН 1020201576515  
 Р/с 40702810806310000256  
 Отделение №8598 Сбербанка России  
 ИНН/КПП 0255010527 /025501001  
 БИК 048073601  
 Кор. счет 30101810300000000601

**УЧЕНИК:**

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество)  
 Адрес \_\_\_\_\_  
 паспорт: серия, номер \_\_\_\_\_  
 кем выдан \_\_\_\_\_  
 когда выдан \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_ (подпись ученика)  
 « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**ПРЕДСТАВИТЕЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ**  
Директор по персоналу и социальной политике

Визы:  
Начальник ОРП \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**Второй экземпляр Ученического договора получил(а):**

\_\_\_\_\_ « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(подпись ученика)

АО «БелЗАН»	П 1314.141-2021	Лист 24	Листов 32	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:	

Приложение В

(обязательное)

Форма ученического договора на профессиональное обучение с отрывом от работы по Трудовому договору с работником АО «БелЗАН» (форма 1257)

Лицевая сторона первого листа

Дополнение № \_\_\_\_  
к Трудовому договору № \_\_\_\_  
от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ г.

**УЧЕНИЧЕСКИЙ ДОГОВОР № \_\_\_\_\_**  
**на профессиональное обучение с отрывом от работы по Трудовому договору**  
**с работником АО «БелЗАН»**

г. Белебей \_\_\_\_\_ « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Акционерное общество «Белебеевский завод «Автономаль», именуемое в дальнейшем «Организация», в лице директора по персоналу и социальной политике \_\_\_\_\_, действующей на основании доверенности от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ года № \_\_\_\_\_, с одной стороны и гражданин(ка) \_\_\_\_\_,  
(Ф.И.О. полностью)

именуемый в дальнейшем «**Ученик**», с другой стороны заключили настоящий Договор о нижеследующем:

**1 Предмет договора**

1.1 Предметом настоящего Договора являются отношения сторон, складывающиеся между Работодателем и Учеником \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. полностью)

в связи с профессиональным обучением последнего в АО «БелЗАН» \_\_\_\_\_  
(наименование структурного подразделения)

по профессии (специальности, квалификации) \_\_\_\_\_  
(полное наименование профессии, должности, разряда, квалификации, категории согласно Общероссийскому классификатору профессий, должностей)

1.2 Настоящий Договор на профессиональное обучение заключен с целью формирования внутреннего кадрового резерва АО «БелЗАН» для последующего заполнения вакансий.

1.3 Форма ученичества ИНДИВИДУАЛЬНАЯ  
(индивидуальная, бригадная, курсовое обучение, групповая)

1.4 Настоящий Договор является основанием для издания приказа о зачислении на профессиональное обучение в АО «БелЗАН».

1.5 Ученик обязуется приступить к обучению « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. Если Ученик не приступил к обучению в день начала обучения, то Работодатель имеет право аннулировать настоящий Договор.

**2 Права и обязанности сторон**

2.1 Ученик обязан:

- соблюдать учебную дисциплину, правила внутреннего трудового распорядка, требования правил по охране труда, промышленной санитарии, гигиене труда, пожарной безопасности и другие локальные нормативные акты, действующие у Работодателя;
- при прохождении практического обучения работать в спецодежде, пользоваться необходимыми средствами индивидуальной защиты;
- содержать закрепленное рабочее место, оборудование и приспособления в исправном состоянии и чистоте;
- бережно относиться к имуществу Организации;
- выполнять учебный план – посещать теоретические занятия и выполнять практические работы в соответствии с графиком;
- добросовестно относиться к изучению выбранной профессии (специальности, квалификации);
- освоить программу обучения в объеме установленных требований к уровню теоретических знаний и практических навыков;
- своевременно сообщать в ООиРП в письменной форме проблемы, возникающие в ходе обучения (отсутствие мастера производственного обучения, преподавателя теории);
- успешно сдать квалификационный экзамен.

2.2 Ученик имеет право на:

- закрепленное рабочее место для прохождения профессионального обучения, отвечающего требованиям государственных стандартов, безопасности и гигиены;
- возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей;
- другие права, предусмотренные должностной инструкцией, законодательством и локальными нормативными актами Работодателя.



АО «БелЗАН»	П 1314.141-2021	Лист 25	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:

**Продолжение приложения В  
Обратная сторона первого листа**

2.3 Работодатель обязан:

- на время прохождения обучения полностью освободить Ученика от работы по Трудовому договору № \_\_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ года;
- на время прохождения обучения сохранить за Учеником рабочее место по Трудовому договору № \_\_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ года;
- закрепить за Учеником мастера производственного обучения и назначить преподавателей теоретического обучения;
- провести обучение Ученика по профессии в соответствии с п 1.1 настоящего Договора;
- обеспечить Ученику возможность обучения в соответствии с условиями настоящего Договора;
- обеспечить Ученику безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;
- обеспечить Ученика оборудованием, инструментом, технической документацией и иными средствами, необходимыми для учебного процесса;
- выплачивать в полном размере причитающуюся Ученику стипендию в установленные сроки в соответствии с Коллективным договором;
- ознакомить Ученика (до подписания Ученического договора) с требованиями к работе по профессии.

2.4 Работодатель имеет право:

- требовать от Ученика соблюдения учебной дисциплины;
- осуществлять контроль за ходом учебного процесса;
- привлекать Ученика к дисциплинарной и материальной ответственности.
- при наличии соответствующей вакансии предоставить Ученику, успешно завершившему обучение, работу по полученной профессии путем заключения Дополнительного соглашения об изменении условий Трудового договора № \_\_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ года.

**3 Срок Ученического договора**

3.1 Настоящий Ученический договор вступает в силу «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

3.2 Срок профессионального обучения определяется с «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г., в том числе пять календарных дней для организации и проведения сдачи квалификационного (аттестационного) экзамена.

3.3 Действие настоящего Ученического договора приостанавливается на время:

- временной нетрудоспособности ученика, подтвержденной листком нетрудоспособности;
- прохождения военных сборов;
- во всех случаях, когда в соответствии с Трудовым кодексом РФ за работником сохраняется место работы;
- сдачи крови и ее компонентов;
- совмещения профессионального обучения в АО «БелЗАН» с обучением в образовательных учреждениях высшего, среднего профессионального образования, основного общего образования или среднего общего образования по очно-заочной форме обучения;
- исполнения государственных или общественных обязанностей;
- отпуска, предоставленного Ученику (всех видов отпусков, за исключением отпуска по уходу за ребенком);
- дополнительных выходных дней по уходу за ребенком инвалидом;
- корпоративных отпусков Организации;
- временного отсутствия мастера производственного обучения;
- и других случаев, предусмотренных трудовым законодательством, локальными нормативными актами.

Срок действия ученического договора продлевается на время его приостановления приказом АО «БелЗАН».

На время приостановления действия ученического договора стороны приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных настоящим ученическим договором, трудовым законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами, коллективным договором, соглашениями АО «БелЗАН».

В периоды приостановки действия ученического договора в связи с временной нетрудоспособностью ученика, подтвержденной листком нетрудоспособности, стипендия выплачивается. В других случаях приостановки действия ученического договора стипендия не выплачивается.

**4 Условия труда при прохождении профессионального обучения**

4.1 Условия труда на данном рабочем месте характеризуются, как \_\_\_\_\_ класс(подкласс) \_\_\_\_\_ (оптимальные, допустимые, вредные, опасные) согласно карте специальной оценки условий труда № \_\_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

4.2 Ученику предоставляются следующие гарантии и компенсации за прохождение профессионального обучения во вредных условиях труда:

молоко; пектин  Да  Нет

доплата за условия труда \_\_\_\_\_ %.

Профессия включена в Список № \_\_\_\_\_ на льготную пенсию с вредными и (или) тяжелыми условиями труда.

4.3 Ученик обеспечивается спецодеждой и средствами индивидуальной защиты в соответствии с Ведомостью индивидуальных средств защиты (ВИСЗ) и Коллективным договором.

4.4 Смыывающие и (или) обезвреживающие средства предоставляются в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи смыывающих и (или) обезвреживающих средств: \_\_\_\_\_.

Настоящий пункт вступает в силу с даты подписания ученического договора и действует до отмены приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смыывающих и (или) обезвреживающих средств» и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смыывающими и (или) обезвреживающими средствами» и (или) утверждения новых норм.

АО «БелЗАН»	П 1314.141-2021	Лист 26	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:

## Продолжение приложения В

### Лицевая сторона второго листа

#### 5 Время ученичества

5.1 Ученику устанавливается график обучения в соответствии с графиком сменности и режимом работы мастера производственного обучения.

5.2 Установленный график обучения может изменяться Работодателем в случае производственной необходимости либо по соглашению сторон.

5.3 В период действия Ученического договора Ученик не может привлекаться к сверхурочным работам, направляться в служебные командировки, не связанные с ученичеством.

#### 6 Оплата ученичества

6.1 Ученику в период ученичества выплачивается стипендия.

6.2 Стипендия начисляется ежемесячно из расчета \_\_\_\_\_ руб. за каждый час, затраченный Учеником на профессиональное обучение.

6.3 Ученику в случае привлечения для профессионального обучения в ночное время (с 22 часов до 6 часов) за каждый час обучения производится доплата в размере 20% часовой оплаты, предусмотренной п.6.2 настоящего ученического договора.

Ученику устанавливаются доплаты и поощрительные выплаты, предусмотренные законодательством, нормативными правовыми актами РФ и РБ, локальными нормативными актами. Размеры, условия и порядок выплаты доплат и поощрительных выплат определены настоящим ученическим договором, Коллективным договором и локальными нормативными актами.

Ученику устанавливается районный коэффициент в размерах и порядке, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации и Положением о заключении ученических договоров на профессиональное обучение в АО «БелЗАН».

6.4 Изменения в пп. 6.2, 6.3 оформляются в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, правовыми актами РФ, РБ и АО «БелЗАН».

#### 7 Гарантии и компенсации

7.1 В период действия настоящего договора на Ученика распространяются все гарантии и компенсации, предусмотренные действующим трудовым законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами, коллективным договором, соглашениями АО «БелЗАН».

#### 8 Ответственность сторон

8.1 При неисполнении или ненадлежащем исполнении сторонами обязательств, принятых на себя в соответствии с настоящим Договором, стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

#### 9 Основания прекращения Ученического договора

9.1 Настоящий Договор прекращает свое действие в случае:

- а) окончания срока обучения;
- б) однократного грубого (или систематического) нарушения учеником учебной дисциплины, Правил внутреннего трудового распорядка;
- в) прекращения обучения по инициативе Ученика без уважительных причин;
- г) неудовлетворительной сдачи Учеником квалификационного экзамена;
- д) расторжения трудового договора № \_\_\_\_\_ от «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ г. до истечения срока обучения, установленного настоящим договором, а также за нарушение трудовой дисциплины, совершение виновных действий, за которые законодательством предусмотрено увольнение с работы;
- е) невозможности продолжения обучения по состоянию здоровья на основании медицинских показаний;
- ж) призыва на военную службу в ряды вооруженных сил Российской Федерации;
- з) отпуска по уходу за ребенком.

9.2 В случае расторжения или прекращения Ученического договора:

- по основаниям, предусмотренным подпунктами б,в,г,д пункта 9.1 настоящего Договора ученик обязан полностью возместить расходы, понесенные АО «БелЗАН» за время ученичества (начисленную стипендию, поощрение за успеваемость, поощрение за прогресс в обучении (включая районный коэффициент), оплату мастерам производственного обучения и преподавателям теоретического обучения (в том числе страховые взносы), стоимость частично безвозмездного горячего питания). Не подлежат возмещению компенсационные выплаты за молоко, за работу во вредных условиях труда и за работу в ночное время (включая районный коэффициент);

- на основании медицинских показаний, призыва на военную службу в ряды вооруженных сил Российской Федерации, ухода в отпуск по уходу за ребенком, ученик освобождается от возмещения АО «БелЗАН» денежных средств, полученных за время ученичества в качестве стипендии, а также других понесенных АО «БелЗАН» расходов на обучение.

АО «БелЗАН»	П 1314.141-2021	Лист 27	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:

**Окончание приложения В**

**Обратная сторона второго листа**

**10 Заключительные положения**

10.1 Настоящий Договор составлен в двух экземплярах, по одному для каждой из сторон. Оба экземпляра имеют одинаковую юридическую силу.

10.2 Настоящий Договор вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует до окончания обучения, продолжительность которого предусмотрена в разделе 3 настоящего Договора.

10.3 Возникшие по настоящему Договору споры разрешаются путем переговоров. При не достижении согласия споры разрешаются в установленном законодательством порядке.

10.4 Вопросы, не урегулированные настоящим Договором, разрешаются в порядке, установленном действующим законодательством.

10.5 Условия настоящего Договора в период его действия могут быть изменены по письменному соглашению сторон.

10.6 Условия пп. 4.1, 4.2 Раздела 4 «Условия труда при прохождении профессионального обучения» настоящего Договора устанавливаются и действуют на весь срок действия результатов специальной оценки условий труда. В случае проведения очередной специальной оценки условий труда и (или) внеплановой специальной оценки условий труда новые условия ученического договора в части, определяющей условия труда, вступают в силу с даты вступления в силу соответствующих результатов специальной оценки условий труда, если они не были обжалованы в установленном действующим законодательством порядке.

**До подписания Ученического договора Ученик ознакомлен(а) с:**

- Правилами внутреннего трудового распорядка для работников;
- Требованиями к работе по профессии;
- Коллективным договором;
- Условиями труда и с условием не включения времени ученичества в страховой стаж и в стаж, дающий право на назначение досрочной пенсии за работу в тяжелых, вредных и (или) опасных условиях труда;
- Сроком профессионального обучения, периодами продления Ученического договора;
- Методикой расчета и выплаты стипендии;
- другими локальными нормативными документами, обязательными для исполнения.

**Ознакомлен(а):** \_\_\_\_\_ « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(подпись ученика)

**ОРГАНИЗАЦИЯ:**

АО «БелЗАН»

ул. Сыртлановой, д.1А, г.Белебей, РБ, РФ, 452000  
 Контактный телефон: 8(34786)6-21-23  
 ОГРН 1020201576515  
 Р/с 40702810806310000256  
 Отделение №8598 Сбербанк России  
 ИНН/КПП 0255010527 /025501001  
 БИК 048073601  
 Кор. счет 30101810300000000601

**УЧЕНИК:**

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество)  
 Адрес \_\_\_\_\_  
 паспорт: серия, номер \_\_\_\_\_  
 кем выдан \_\_\_\_\_  
 когда выдан \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_ (подпись ученика)  
 « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**ПРЕДСТАВИТЕЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ**

Директор по персоналу и социальной политике

**Визы:**

Начальник ОРП \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**Второй экземпляр Ученического договора получил(а):**

\_\_\_\_\_ « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(подпись ученика)

АО «БелЗАН»	П 1314.141-2021	Лист 28	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:

Приложение Г  
(рекомендуемое)

Форма журнала регистрации Ученических договоров на профессиональное обучение по АО «БелЗАН»

0600						
Но- мер	Дата регистра- ции	Номер и дата трудового договора	Табель- ный номер	ФИО ра- ботника	Подразде- ление	Примеча- ние
1	2	3	4	5	6	7
Форма приведена в П 1314.141						

АО «БелЗАН»	П 1314.141-2021	Лист 29	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:

Приложение Д  
(обязательное)

Перечень профессий, при обучении которым  
может выплачиваться поощрение за прогресс в обучении

- 1 Автоматчик холодновысадочных автоматов;
- 2 Оператор металлорежущих станков – автоматов;
- 3 Наладчик автоматических линий и агрегатных станков;
- 4 Наладчик холодно – штамповочного оборудования;
- 5 Наладчик автоматов и полуавтоматов;
- 5 Оператор окрасочно – сушильной линии и агрегата;
- 6 Токарь;
- 7 Шлифовщик;
- 8 Фрезеровщик;
- 9 Доводчик – притирщик;
- 10 Резьбошлифовщик;
- 11 Оператор станков с ПУ (электроэрозионист, токарь, фрезеровщик);
- 12 Слесарь – инструментальщик.

АО «БелЗАН»	П 1314.141-2021	Лист 30	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:

**Приложение Е**  
**(рекомендуемое)**

**Форма Ходатайства об установлении дополнительного поощрения  
за прогресс в развитии**

АО «БелЗАН»	УТВЕРЖДАЮ Директор по персоналу и социальной политике _____ « ____ » _____
<b>Ходатайство</b>	
В связи с высоким потенциалом, успешным прохождением обучения в АО «БелЗАН» и в соответствии с Положением «О заключении ученических договоров на профессиональное обучение в АО «БелЗАН» (П 1314.141) прошу установить поощрение за прогресс в обучении в размере _____ рублей за целый месяц обучения:	
_____ ученику	_____ наименование профессии
_____ с	_____ Фамилия И.О., табельный номер
_____ с	_____ наименование подразделения
_____ с	_____ дата установления
_____ по	_____ с
_____ период обучения	_____ по
В предшествующем периоде обучения грубые нарушения трудовой дисциплины (прогул, хищение, появление во время обучения в состоянии алкогольного, наркотического, иного токсического опьянения) отсутствуют.	
Руководитель подразделения _____	
Директор службы _____	
Начальник ОРП _____	

АО «БелЗАН»	П 1314.141-2021	Лист 31	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:

Библиография

- [1] МИ 1314.133-2019 "Порядок оформления профессионального обучения в АО "БелЗАН"
- [2] МИ 0210.014-2017 "Методическая инструкция об организации обучения сотрудников "БелЗАН" безопасности труда. Общие положения"
- [3] МИ 0205.036-2020 "Порядок подготовки и проверки знаний работников АО "БелЗАН" в области охраны труда и промышленной безопасности"
- [4] СТО 056-2021 "Подготовка и обучение персонала АО "БелЗАН"
- [5] СТО 138-2020 "Управление документацией"

АО «БелЗАН»	П 1314.141-2021	Лист 32	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:

**ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ**

Номер изменения	Обозначение документа	Номер листа				Всего листов в документе	Подпись ответственного за внесение изменения	Дата внесения изменения	Срок внесения изменения
		измененного	замененного	нового	изъятого				
1	ИИ 1150.071-2021	-	14	-	-	-	Кутьина	27.10.2021	29.10.2021