

**УТВЕРЖДАЮ**

Генеральный директор

\_\_\_\_\_ Т.Ш. Галиахметов

« 07 » \_\_\_\_\_ 02 \_\_\_\_\_ 2022 г.

**СТАНДАРТ ОРГАНИЗАЦИИ**

*Подготовка и обучение персонала АО «БелЗАН»*

СТО 056-2022

Белебей, 2022

АО «БелЗАН»	СТО 056-2022	Лист 2	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:

Предисловие

- 1 РАЗРАБОТАН и ВНЕСЕН Отделом обучения и развития персонала АО «БелЗАН»
- 2 ВВЕДЕН В ДЕЙСТВИЕ Приказом генерального директора АО «БелЗАН»  
от 07.02.2022.....№ 52....., дата введения 2022-02-18.....
- 3 Стандарт организации соответствует требованиям СТО 137-2020
- 4 ВЗАМЕН СТО 056-2021

Документ не подлежит передаче, воспроизведению и копированию  
без разрешения руководства АО «БелЗАН»

Содержание

1 Назначение и область применения .....	4
2 Нормативные ссылки .....	4
3 Термины, определения, обозначения и сокращения .....	4
4 Ответственность .....	5
5 Общие положения.....	8
6 Общие требования к обучению персонала.....	8
7 Общие требования к персоналу АО «БелЗАН» .....	9
8 Организация подготовки и обучения персонала АО «БелЗАН».....	10
9 Оценка результативности обучения .....	22
10 Порядок обращения с настоящим стандартом организации.....	23
Приложение А Форма плана обучения и развития персонала АО «БелЗАН».....	26
Приложение Б Форма журнала учёта теоретических занятий .....	27
Приложение В Форма дневника производственного обучения.....	30
Приложение Г Методика оценки теоретических знаний обучившихся работников .....	34
Приложение Д Форма протокола заседания квалификационной (аттестационной) комиссии.....	35
Приложение Е Формы удостоверений АО «БелЗАН» .....	37
Приложение Ж Форма журнала выдачи удостоверений и свидетельств .....	41
Приложение И Диаграмма «Порядок обучения персонала АО «БелЗАН».....	42
Приложение К Места и сроки хранения носителей информации .....	44
Приложение Л Форма карточки оценки знаний обучившегося работника в сторонней организации.....	45
Приложение М Форма анкеты по оценке качества обучения .....	46
Приложение Н Методика расчета оценки качества обучения .....	47
Приложение П Форма отчета о результативности обучения персонала АО «БелЗАН».....	48
Приложение Р Форма журнала регистрации журналов учета теорети- ческих занятий.....	49
Приложение С Форма журнала регистрации протоколов заседания квалификационной (аттестационной) комиссии.....	50

АО «БелЗАН»	СТО 056-2022	Лист 4	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:

Приложение Т Форма ведомости на оплату за обучение .....	49
Приложение У Форма журнала регистрации ведомостей на оплату.....	50
Приложение Ф Форма отчета о выполнении плана обучения и исполнения бюджета расходов на обучение персонала .....	51
Библиография.....	52
Лист регистрации изменений .....	53

АО «БелЗАН»	СТО 056-2022	Лист 5	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:

## 1 Назначение и область применения

1.1 Настоящий стандарт организации устанавливает процедуры подготовки персонала АО «БелЗАН» в соответствии с требованиями ISO 9001, IATF 16949, ГОСТ Р ИСО 14001, ГОСТ Р ИСО 45001.

1.2 Стандарт организации распространяется на весь персонал АО «БелЗАН».

## 2 Нормативные ссылки

В настоящем стандарте организации использованы нормативные ссылки на следующие документы:

ГОСТ Р ИСО 9000-2015 Системы менеджмента качества. Основные положения и словарь

ГОСТ Р ИСО 14001-2016 Системы экологического менеджмента. Требования и руководство по применению

ГОСТ Р ИСО 45001-2020 Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению

ISO 9001:2015 (R) Системы менеджмента качества. Требования

IATF 16949:2016 (RU) Стандарт системы менеджмента качества в автомобильной промышленности. Фундаментальные требования к системе менеджмента качества для производств автомобильной промышленности и организаций, производящих соответствующие сервисные части.

АО «БелЗАН»	СТО 056-2022	Лист 6	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:

### 3 Термины, определения, обозначения и сокращения

В настоящем стандарте организации использованы термины и их определения в соответствии с ГОСТ Р ИСО 9000, а также:

**квалификация:** Степень овладения работником профессией или специальностью;

**квалифицирован:** Статус, присваиваемый объекту, который доказал свою способность отвечать установленным требованиям. В настоящем стандарте под объектом следует понимать каждого сотрудника АО «БелЗАН»;

**краткосрочное обучение:** Обучение продолжительностью не более 4 часов;

**компетентный:** Знающий, осведомленный, авторитетный в какой-либо области;

**обучение:** Процесс, обеспечивающий и контролирующей соответствие компетентности установленным требованиям;

**повышение квалификации рабочих, РСИС:** Обучение, направленное на последовательное совершенствование знаний, умений и навыков в профессиональной и экономической областях, а также в области качества;

**присвоение квалификации:** Процесс получения вышеупомянутого статуса;

**профессия:** Вид постоянной трудовой деятельности;

**специальность:** Трудовая деятельность работника, выделившаяся внутри профессии в результате разделения труда.

Сокращения:

ДМН – до минования надобности;

ЕТКС – единый тарифно-квалификационный справочник;

ИО – испытательное оборудование;

КТБС – конструкторско-технологическое бюро стандартизации ОСМКиС;

ОБУиК – отдел бухгалтерского учета и контроля;

ОЗБТ – охрана здоровья и безопасности труда;

ОКК – отдел контроля качества;

ООиРП – отдел обучения и развития персонала;

ООТиЗ – отдел организации труда и заработной платы;

ОП – основное производство;

ОПРПС – отдел проектов развития производственной системы;

ОРП – отдел по работе с персоналом;

АО «БелЗАН»	СТО 056-2022	Лист 7	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:

ОСМКиС – отдел системы менеджмента качества и стандартизации;  
 ПЭО – планово-экономический отдел;  
 РБ – Республика Башкортостан;  
 РСиС – руководители, специалисты и служащие;  
 РФ – Российская Федерация;  
 СИ – средство измерения;  
 СК – средство контроля;  
 СМ – система менеджмента;  
 СМК – система менеджмента качества;  
 СОТиПК – служба охраны труда и производственного контроля.

#### 4 Ответственность

4.1 Ответственность за планирование разработки, издание, введение в действие, внедрение и актуализацию настоящего стандарта организации несет заместитель директора по персоналу и социальной политике – начальник ООиРП.

4.2 Ответственность за организацию обучения персонала АО «БелЗАН» несет заместитель директора по персоналу и социальной политике – начальник ООиРП.

4.3 Лица, нарушившие требования настоящего стандарта организации, несут ответственность согласно Правилам внутреннего трудового распорядка для работников АО «БелЗАН», ООО «БелЗАН МЕТ» и действующему законодательству РФ и РБ.

АО «БелЗАН»	СТО 056-2022	Лист 8	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:

## 5 Общие положения

5.1 Целями настоящего стандарта организации являются:

- регламентация организации и проведения подготовки и обучения персонала, развития его компетентности;
- определение документационных материалов, обеспечивающих и сопровождающих процесс подготовки и обучения персонала.

5.2 Проведение подготовки и обучения персонала АО «БелЗАН» осуществляется в соответствии с планом, с учетом требований потребителя, что позволяет повышать общий уровень образования персонала и совершенствовать СМК АО «БелЗАН».

5.3 Стандарт организации определяет порядок при:

- профессиональном обучении (в том числе при освоении новых видов продукции);
- повышении квалификации;
- обучении персонала в области промышленной безопасности опасных производственных объектов и охраны труда;
- проведении семинаров;
- дополнительном образовании;
- дополнительном профессиональном образовании.

## 6 Общие требования к обучению персонала

6.1 Основными целями обучения являются:

- обеспечение работников знаниями и умениями, необходимыми для эффективной и безопасной работы;
- сохранение и последовательное наращивание кадрового потенциала;
- повышение качества выпускаемой продукции;
- обеспечение осведомленности персонала об актуальности и важности его деятельности и вкладе в достижение целей в области качества;
- развитие компетентности персонала и информировать о последствиях несоответствия требованиям потребителя;

АО «БелЗАН»	СТО 056-2022	Лист 9	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:

- улучшение системы взаимоотношений на предприятии и культуры производства.

6.2 Обучение персонала АО «БелЗАН» по месту его проведения определяется как:

- внутреннее обучение, которое проводится на предприятии;
- внешнее обучение в сторонних организациях, оказывающих учебно-консультационные услуги. Данное обучение регламентируется МИ 1340.108 [1].

6.3 Процесс обучения персонала АО «БелЗАН» состоит из следующих этапов:

- определение потребности в обучении;
- планирование обучения и бюджета расходов на обучение;
- комплекс подготовительных мероприятий процесса обучения;
- обучение;
- проверка знаний;
- оценка результативности обучения.

6.4 Организация обучения персонала АО «БелЗАН» возлагается на ООиРП.

6.5 Цель обучения, вид обучения, срок обучения, назначение преподавателей, установление режима и места проведения обучения и другие условия обучения регламентируются приказом генерального директора в соответствии с И 0113.0207 [2].

## **7 Общие требования к персоналу АО «БелЗАН»**

7.1 Персонал, выполняющий работу, влияющую на качество продукции, должен быть компетентным в соответствии с полученным образованием, подготовкой, навыками и опытом.

7.2 Постоянное повышение квалификации, уровня профессиональных знаний и навыков, направленных на удовлетворение требований потребителя, является прямой обязанностью каждого работника АО «БелЗАН».

7.3 Работник, которому организовано обучение, обязан посещать занятия в соответствии с графиком их проведения.

7.4 Работник отчисляется с обучения в случаях:

- пропуска занятий (без уважительных причин) более чем на 10 % от установленных программой и графиком;

АО «БелЗАН»	СТО 056-2022	Лист 10	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:

- подачи в ООТиЗ наряда на оплату по сдельной системе оплаты труда, несмотря на действие приказа об обучении и оплате труда по среднему заработку. В данном случае специалистом ООТиЗ в течение двух дней должно быть направлено уведомление, в виде служебной записки, в ООиРП.

## **8 Организация подготовки и обучения персонала АО «БелЗАН»**

### **8.1 Методы определения потребности в обучении**

8.1.1 Потребность в обучении персонала АО «БелЗАН» определяется следующими методами:

- аттестации работников – метод, которым оценивается отклонение между фактической и требуемой компетентностью работника. Аттестационная комиссия вправе вынести руководителю подразделения мотивированную рекомендацию о необходимости обучения конкретных работников;

- анализ текущей деятельности работников. Руководитель подразделения, наблюдая за работой персонала и анализируя ее результаты, определяет с одной стороны персонал, способный повысить квалификацию по имеющейся профессии (должности), развить свою компетентность, с другой – выявить проблемы, ошибки, мешающие эффективной работе по причине недостаточной профессиональной подготовки работников и определить потребность в обучении;

- заключение по проведению аудита. При аудите могут быть выявлены некомпетентность, неосведомленность персонала. Как срочное корректирующее действие руководитель подразделения определяет потребность в обучении;

- оценка степени осведомленности персонала. В соответствии с МИ 1340.122 [3].

8.1.2 Обучение по СМ и бережливому производству (метод 5S) проходят все работники, впервые принятые на АО «БелЗАН».

### **8.2 Планирование обучения**

8.2.1 План обучения персонала АО «БелЗАН» разрабатывается на год.

8.2.2 Посредством методов, указанных в 8.1 настоящего стандарта организации, определяется потребность в обучении, которая отражается в годовом плане, утвержденным

АО «БелЗАН»	СТО 056-2022	Лист 11	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:

директором по персоналу и социальной политике. Форма плана обучения и развития персонала приведена в приложении А.

8.2.3 Основными составляющими плана обучения персонала являются документы, определяющие потребность в обучении, сформированные за период текущего года и заявки руководителей подразделений.

8.2.4 Документами, определяющими потребность в обучении, являются: протоколы аттестационных комиссий, заключения аудитов, требования IATF 16949, специфические требования потребителей, протоколы оценки степени осведомленности и мероприятия по совершенствованию организации информирования персонала, планы мероприятий служб, приказы и распоряжения, нормативные акты, устанавливающие обязательное обучение в области охраны труда, промышленной безопасности, законодательные требования РФ, документы, определяющие необходимость профессиональной универсализации персонала (обучение второй профессии).

8.2.5 Оперативная необходимость в обучении определяется: назначениями на должность, переводами на другую работу, оценкой степени осведомленности персонала, изменениями требований действующего законодательства, в т.ч. в области охраны труда и промышленной безопасности, предписаниями органов Ростехнадзора, необходимостью освоения нового оборудования, рекомендациями аттестационных комиссий.

8.2.6 Заявка руководителя подразделения содержит информацию о потребности в развитии компетентности персонала, а также потребности получения более высокого квалификационного разряда рабочими и обучения второй профессии (согласованная с ООТиЗ).

8.2.7 Одновременно с формированием плана обучения (приложение А) персонала ООиРП производит расчет затрат на обучение и формирует бюджет расходов на обучение на год. Бюджет расходов в приведен в И 2501.1114 [4].

8.2.8 Сформированный бюджет расходов на обучение предоставляется на согласование в ПЭО.

8.2.9 Корректировка плана обучения персонала производится ежемесячно.

8.2.10 Корректировка плана обучения предусматривает перенос сроков обучения, изменение количества обучаемых и тематики обучения.

АО «БелЗАН»	СТО 056-2022	Лист 12	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:

8.2.11 Документами для корректировки плана обучения являются: служебная руко- водителя подразделения, предписания органов Ростехнадзора, приказы и распоряжения, протоколы аттестационных комиссий, протоколы оценки степени осведомленности, до- кументы об изменении бюджета расходов на обучение.

### 8.3 Подготовка обучения

#### 8.3.1 Планы обучения и учебные программы

8.3.1.1 В соответствии с планом обучения (приложение А) персонала АО «БелЗАН» для каждой категории работников или тематики обучения подбираются, а при их отсутст- вии составляются учебные программы.

8.3.1.2 Учебные программы должны в полной мере определять объем и содержание учебного материала, необходимого для подготовки и проведения запланированного обу- чения.

8.3.1.3 Учебные программы разрабатывают работники ООиРП совместно с квалифи- цированными специалистами АО «БелЗАН» в области, соответствующей тематике обуче- ния.

#### 8.3.1.4 Учебная программа разрабатывается с учетом:

- требований нормативных правовых актов;
- специфики того или иного производства;
- целей коллектива АО «БелЗАН» в области качества;
- уровня знаний и навыков, которыми в действительности располагает персонал;
- имеющихся в наличии средств обучения.

8.3.1.5 Учебная программа должна содержать цель обучения, объем подготовки, тре- бования к обучаемым, конкретное содержание рассматриваемых вопросов, объем теоре- тической и практической подготовки, требования и вопросы для контроля знаний обучаем- ых в соответствии с поставленной целью обучения.

Учебные программы на профессиональную подготовку, переподготовку и повыше- ние квалификации должны включать в себя:

- основы технологии изготовления продукции;
- знание продукта и его назначения;
- организация рабочего места и безопасность рабочего места.

АО «БелЗАН»	СТО 056-2022	Лист 13	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:

8.3.1.6 Программы обучения для вновь принятых работников должны включать:

- управление несоответствующей продукцией;
- Планы действий на случай непредвиденных ситуаций (нетипичные ситуации);
- управление технологической оснасткой, СИ, СК, ИО;
- план управления (план контроля);
- доработка;
- продукт с характеристиками безопасности и регламентными характеристиками.

8.3.1.7 Учебная программа предусматривает наименование и последовательность изучения предметов (тем), распределение времени на теоретическое и производственное обучение (практические занятия), консультации и квалификационные (аттестационные) экзамены.

### 8.3.2 Преподавательский состав

8.3.2.1 Обучение работников АО «БелЗАН» осуществляют преподаватели теоретического обучения и мастера производственного обучения. Так же для углубленного производственного обучения могут привлекаться наставники.

Преподаватели назначаются из числа специалистов АО «БелЗАН», имеющих высшее или среднее профессиональное образование по профилю обучения со стажем работы в данной области, а так же мастера производственного обучения, приказом генерального директора.

8.3.2.2 Проект приказа об организации обучения и назначении преподавателей готовит специалист ООиРП в соответствии с И 0113.0207 [2]. Специалист ООиРП в день начала обучения посредством заводской сети Novell рассылает общее сообщение о начале занятий, с указанием места и времени.

8.3.2.3 Когда АО «БелЗАН» не располагает преподавателями необходимого уровня квалификации, допускается приглашать их из других организаций (в том числе, из учебных заведений). При этом АО «БелЗАН» заключает договор (порядок заключения договора в соответствии с МИ 0113.028 [5]) с организацией, в которой работает необходимый специалист, либо непосредственно с самим специалистом.

8.3.2.4 Все преподаватели, осуществляющие подготовку персонала, обслуживающего объекты, подведомственные органам Ростехнадзора, должны быть аттестованы вышеуказанными органами.

АО «БелЗАН»	СТО 056-2022	Лист 14	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:

### 8.3.3 Учебно-материальная база

8.3.3.1 Производственное обучение рабочих проводится в порядке индивидуального ученичества на рабочих местах.

8.3.3.2 Теоретические занятия проводятся в учебных классах, специализированных учебных кабинетах, оснащенных необходимыми наглядными пособиями, оборудованием, инвентарем, либо в виде обучающих видеофильмов.

### 8.4 Обучение персонала

#### 8.4.1 Профессиональное обучение, повышение квалификации и развитие персонала

##### 8.4.1.1 Профессиональное обучение включает в себя:

- производственное обучение на рабочем месте под руководством не освобожденного от основной работы квалифицированного рабочего – мастер производственного обучения;

- теоретические занятия, которые осуществляют преподаватели из числа квалифицированных руководителей и специалистов.

8.4.1.2. При изучении теоретического курса обучаемых объединяют в одну группу с учетом обучения одной или родственной профессии. Проведение теоретических занятий преподаватель фиксирует в журнале учета теоретических занятий (форма журнала приведена в приложении Б). Информацию о производственном обучении мастер по производственному обучению фиксирует в дневнике производственного обучения (форма приведена в приложении Б).

8.4.1.3 Лица, не имеющие профессии, проходят профессиональное обучение. С ними могут заключаться ученические договора, либо организовываться обучение вторым профессиям. Обучение заканчивается сдачей квалификационного (аттестационного) экзамена, включающего в себя:

- выполнение квалификационной работы;
- оценки теоретической подготовки.

В рамках квалификационной работы по профессиям, характер работ по которым предусматривает проведение контроля продукции органолептическими методами, дополнительно проверяется владение навыками контроля продукции по дефектам внешнего вида. Проверка проводится на выборке деталей. В выборке должны быть представлены как соответствующие детали, так и детали с дефектами внешнего вида, характерными для выполняемых по профессии работ. Несоответствующие детали должны быть представлены

АО «БелЗАН»	СТО 056-2022	Лист 15	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:

образцами с дефектами разной степени проявления. Подготовку образцов для квалификационной работы осуществляет контрольный мастер ОКК.

Срок обучения устанавливается в соответствии с учебной программой.

8.4.1.4 Продукция, изготовленная (для ОКК – проконтролированная) работником, заключившим ученический договор (далее по тексту – ученик), а также работником, допущенным к самостоятельной работе после успешной сдачи квалификационных экзаменов согласно 8.4.1.3, либо работником, имеющим профессиональную подготовку и принятым на рабочее место впервые (далее по тексту – новым работником), подлежит дополнительному контролю.

Дополнительный контроль за учениками проводит закрепленный приказом мастер производственного обучения в период самостоятельного выполнения работы согласно учебно-тематическому плану производственного обучения, по каждой партии, изготавливаемой учеником продукции не менее четырех раз:

- первые детали в начале смены;
- детали последней выборки перед остановкой оборудования на обеденный перерыв;
- детали первой выборки при запуске оборудования после обеденного перерыва;
- детали последней выборки перед окончанием изготовления партии.

В ОКК дополнительный контроль проводит мастер контрольный по каждой проконтролированной учеником партии путем проведения повторного контроля выборки согласно технологической документации.

В ходе дополнительного контроля проверяется соответствие продукции по всем параметрам согласно технологической документации, а также правильность проведения контроля и пользования СИ и СК.

Факт проведения дополнительного контроля мастер производственного обучения фиксирует:

- в цехах ОП – в листе измерения (СТО 067 [6]) или в журнале производственного контроля (СТО 028 [7]) путем проставления своей подписи и И.О. Фамилии рядом с подписью ученика напротив соответствующей контрольной выборки;

- в ОКК – в листе контроля качества (СТО 028 [7]) путем проставления штампа «ОТК» в графе «Штамп ОТК» рядом с подписью ученика в строке с соответствующей партией.

АО «БелЗАН»	СТО 056-2022	Лист 16	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:

При выявлении несоответствующей продукции мастер производственного обучения действует согласно требованиям СТО 144 [8], при наличии замечаний к порядку проведения контроля и использования СИ и СК – проводит повторное обучение методам контроля качества продукции с отражением в журнале учёта теоретических занятий (приложение Б).

Основанием для снятия дополнительного контроля продукции, изготавливаемой (для ОКК – проконтролированной) учеником, является успешная сдача квалификационного (аттестационного) экзамена.

Дополнительный контроль за новыми работниками проводят в форме наблюдения за оператором в соответствии с П 1150.190 [9] в первые два рабочих дня и усиленного приемочного контроля не менее трех партий продукции, последовательно изготовленных новым работником.

Основанием для снятия дополнительного контроля за новым работником являются положительные результаты приемочного контроля и отсутствие замечаний при наблюдении за оператором. К наблюдению за обучаемым допускается персонал, прошедший оценку квалификации в соответствии с П 1150.190 [9].

8.4.1.5 Обучение при повышении квалификации работников АО «БелЗАН» организуется с целью повышения профессиональных умений, навыков, углубления и расширения знаний до уровня, соответствующего требованиям производства.

8.4.1.6 Обучение персонала АО «БелЗАН», направленное на развитие компетентности, проводится с целью изучения и практического усвоения новейших достижений науки, техники, технологии, современных методов управления производством, законодательства РФ, требований СМК и других направлений.

8.4.2 Обучение в области промышленной безопасности опасных производственных объектов и охраны труда

8.4.2.1 Целью обучения персонала в области промышленной безопасности опасных производственных объектов и охраны труда является изучение теоретических основ требований безопасности, получение практических навыков, предъявляемых к обслуживанию и эксплуатации опасных производственных объектов, допуск к работе на опасном производственном объекте лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям согласно МИ 0205.014 [10].

АО «БелЗАН»	СТО 056-2022	Лист 17	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:

8.4.2.2 Обучение и аттестация персонала, выполняющего работы на опасных производственных объектах производится в АО «БелЗАН» или в сторонних организациях по договорам.

8.4.2.3 Обучение руководителей и специалистов в области промышленной безопасности опасных производственных объектов проводят в соответствии с требованиями законодательства РФ.

8.4.2.4 Обучение рабочих в области промышленной безопасности опасных производственных объектов проводят в соответствии с требованиями законодательства РФ.

8.4.2.5 Учебные программы для обучения работников в области промышленной безопасности опасных производственных объектов предприятия разрабатывают специалисты, аттестованные на знание соответствующих Правил безопасности.

8.4.2.6 Учебной программой определяется количество часов учебного времени, необходимых для теоретической подготовки и практических занятий. При проведении обучения не допускается сокращение учебных часов.

8.4.2.7 Специалисты АО «БелЗАН», привлекаемые в качестве преподавателей при обучении персонала в области промышленной безопасности, должны быть аттестованы в Территориальной комиссии Ростехнадзора.

8.4.2.8 Процесс обучения работников в области промышленной безопасности опасных производственных объектов фиксируют в журналах учета теоретических знаний и дневниках производственного обучения (приложения Б, В).

8.4.2.9 По окончании обучения в области промышленной безопасности руководителей и специалистов АО «БелЗАН» проводится аттестация, включающая комплексную проверку знаний общих требований промышленной безопасности, изложенных в законодательных и нормативных актах РФ и конкретных Правилах безопасности.

8.4.2.10 Члены аттестационных комиссий АО «БелЗАН» проходят аттестацию в Территориальной аттестационной комиссии Ростехнадзора, назначаются приказом генерального директора.

8.4.3 Обучение персонала АО «БелЗАН» по системам менеджмента

8.4.3.1 Подготовка в области качества включает в себя:

- изучение ISO 9001, IATF 16949 и внутренних нормативных документов, касающихся требований СМК;

АО «БелЗАН»	СТО 056-2022	Лист 18	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:
<p>- изучение Политики руководства АО «БелЗАН» в области качества и соответствующих разделов Руководства по качеству АО «БелЗАН», относящихся к роду деятельности сотрудника, Целей в области качества;</p> <p>- изучение правил эскалации при решении проблем;</p> <p>- изучение обозначений и объяснений ключевых характеристик продукции;</p> <p>- изучение правил управления несоответствующей продукцией;</p> <p>- изучение применения контрольных карт SPC, если применимо;</p> <p>- изучение действий при возникновении нестандартных ситуаций.</p> <p>8.4.3.2 Подготовка в области системы экологического менеджмента (СЭМ) включает в себя:</p> <p>- изучение международного стандарта ГОСТ Р ИСО 14001;</p> <p>- изучение Политики АО «БелЗАН» в области экологического менеджмента, Целей в области экологического менеджмента;</p> <p>- изучение требований документации СЭМ.</p> <p>8.4.3.3. Подготовка в области системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда включает в себя:</p> <p>- изучение международного стандарта ГОСТ Р ИСО 45001;</p> <p>- изучение Политики в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, Целей в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда;</p> <p>- изучение требований документации СМ ОЗБТ.</p> <p>8.4.3.4. Продолжительность обучения в зависимости от категории работников определяется программой обучения. Программа подготовки составляется сотрудниками подразделения, в чью компетенцию входит тот или иной вопрос.</p> <p>8.4.3.5. Обучение работников в зависимости от их служебного положения осуществляется раздельно:</p> <p>- обучение руководителей высшего звена приглашенными консультантами;</p> <p>- обучение уполномоченных по качеству в подразделениях, руководителей среднего звена, специалистов;</p> <p>- обучение рабочих;</p> <p>- обучение уполномоченных по охране труда подразделения.</p>			

АО «БелЗАН»	СТО 056-2022	Лист 19	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:

8.4.3.6 Периодически может проводиться краткосрочное обучение. Причиной организации такого обучения могут стать:

- появление новых нормативных и законодательных документов в области качества, охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, промышленной санитарии;
- пересмотр старых и внедрение новых документов СМК, СЭМ и СМ ОЗБТ;
- корректирование имеющихся и освоение новых методов управления качеством;
- организация семинаров с участием приглашенных специалистов с целью передачи передового опыта других организаций;
- систематическое повышение квалификации персонала в области качества;
- недостаточная осведомленность персонала в области СМК, СЭМ и ОЗБТ.

8.4.4 Обучение персонала при вводе в эксплуатации принципиально нового оборудования

8.4.4.1 Обучение проводят с целью освоения работниками:

- технологических процессов выполняемых работ;
- правил технической эксплуатации и ухода за оборудованием, оснасткой;
- требований, предъявляемых к качеству выполняемых работ;
- безопасных методов и приемов труда.

8.4.5 Обучение в области бережливого производства.

8.4.5.1 Целью обучения персонала в области бережливого производства является:

- изучение системы 5S;
- изучение основ и передового опыта в области бережливого производства;
- изучение конкретных методов, приемов и инструментов, реализуемых в рамках развития производственной системы АО «БелЗАН».

8.4.5.2 Продолжительность обучения определяется программой обучения.

8.4.5.3 Обучение в области бережливого производства сотрудники проходят в соответствии с рекомендациями начальника ОПРПС.

8.4.5.4 Периодически может проводиться краткосрочное повторное обучение. Причиной организации такого обучения могут стать:

- появление новых нормативных документов в области бережливого производства;
- пересмотр внутренних нормативных документов в области бережливого производства;

АО «БелЗАН»	СТО 056-2022	Лист 20	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:
<p>- необходимость реализации корректирующих действий в области внедрения методов и инструментов бережливого производства на основе итогов внутренних и внешних аудитов;</p> <p>- пересмотр Декларации о развитии производственной системы АО «БелЗАН»;</p> <p>- организация семинаров с участием приглашаемых специалистов с целью передачи передового опыта в области бережливого производства.</p> <p>8.5 Проверка и оценка знаний</p> <p>8.5.1 Проверка знаний персонала после обучения в АО «БелЗАН» проводится в форме квалификационного (аттестационного) экзамена.</p> <p>8.5.2 Проверка знаний персонала, прошедшего обучение, проводится с целью определения его подготовленности к самостоятельной работе и установления уровня квалификации (разряд, класс, категория).</p> <p>Объем и уровень знаний и практических навыков работников, прошедших обучение, должен соответствовать требованиям учебных программ, ЕТКС, профессиональных стандартов и должностных инструкций.</p> <p>8.5.3 К сдаче экзаменов допускаются лица, успешно прошедшие обучение или сдавшие определенные контрольные (пробные) работы по изученным дисциплинам.</p> <p>8.5.3.1 В отдельных исключительных случаях к сдаче контрольных (пробных) работ и экзаменов на повышение квалификации могут быть допущены работники самостоятельно изучившие теоретический материал и обладающие опытом и навыками работы на оборудовании, за исключением случаев когда работодатель обязан проводить повышение квалификации работников, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности.</p> <p>8.5.3.2 В отдельных исключительных случаях к сдаче контрольных (пробных) работ и экзаменов по ученическим договорам и обучению второй профессии могут быть допущены работники досрочно освоившие профессию. Допуск осуществляется на основании заявления обучающегося на имя заместителя директора по персоналу и социальной политике – начальника ООиРП, согласованного с руководителем подразделения.</p> <p>8.5.4 Для проведения проверки знаний приказом директора по персоналу и социальной политике создаются квалификационные (аттестационные) комиссии из числа руководителей, специалистов по направлениям.</p>			

АО «БелЗАН»	СТО 056-2022	Лист 21	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:

Председателем комиссии является руководитель самостоятельного структурного подразделения. Членами комиссий привлекаются заместители руководителей, начальники бюро, ведущие специалисты по направлениям. В составе комиссии независимо от службы, где проводится аттестация, должны быть представители ООТиЗ, ОКК (ОСМКиС), СОТиПК, ООиРП.

Проект приказа готовит специалист ООиРП. Процедура подписания приказа согласно И 0113.0207 [2]. В состав комиссии при необходимости, включаются представители Ростехнадзора или других надзорных органов. Присвоение квалификации и (или) профессии является компетенцией квалификационной комиссии. Оценка теоретических знаний обучившихся работников производится согласно методике, в соответствии с приложением Г).

8.5.5 Работникам, получившим неудовлетворительные оценки по теоретическому или производственному обучению, комиссией могут быть установлены дополнительные сроки обучения. По истечении этих сроков решается вопрос о повторном допуске работников к сдаче квалификационного (аттестационного) экзамена.

8.5.6 Результаты проверки знаний специалист ООиРП оформляет соответствующим протоколом. Форма протокола в соответствии с приложением Д.

8.5.7 На основании протокола работникам, сдавшим экзамен, выдают удостоверения или свидетельства соответствующего образца о присвоении профессии, квалификации, специальности, допуске к выполнению конкретных работ (в т.ч. на объектах, подконтрольных Ростехнадзору). В удостоверениях и свидетельствах проставляется печать ООиРП. Некоторые виды удостоверений и свидетельств представлены в приложении Е. Могут применяться и другие виды удостоверений и свидетельств, если того требуют государственные нормативные документы. Удостоверения и свидетельства специалист ООиРП регистрирует в журнале по форме, приведенной в приложении Ж. Удостоверения и свидетельства, изготовленные не в жесткой обложке ламинируются. В случае необходимости замены старого удостоверения или свидетельства на новое, работник пишет личное заявление на имя заместителя директора по персоналу и социальной политике – начальника ООиРП и прикладывает удостоверение или свидетельство, которое подлежит замене. Специалист ООиРП после согласования заявления выписывает дубликат удостоверения или свидетельства. В дубликате удостоверения или свидетельства расписывается председатель комиссии и заместитель директора по персоналу и социальной политике – началь-

АО «БелЗАН»	СТО 056-2022	Лист 22	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:

ник ООиРП, проставляется печать ООиРП и штамп «Дубликат». Специалист ООиРП регистрирует дубликат удостоверения или свидетельства с присвоением нового номера в журнале (приложение Ж) и выдает работнику. Дубликат удостоверения или свидетельства выдается только на удостоверения и свидетельства, выданные ранее в АО «БелЗАН».

8.5.8 Специалисты ООиРП передают копии сведений о персонале, прошедшем обучение, в группу по учету движения персонала ОРП для соответствующей записи в личном деле каждого работника АО «БелЗАН».

8.5.9 Переаттестация рабочих, обслуживающих объекты, подконтрольные Ростехнадзору, проводится в сроки установленные Законодательством и обеспечивает обновление и пополнение знаний при выполнении этих работ. Сроки контролирует руководитель подразделения.

8.6 Места и сроки хранения носителей информации в соответствии с приложением И.

8.7 Диаграмма «Порядок обучения персонала АО «БелЗАН» в соответствии с приложением К.

## **9 Оценка результативности обучения**

9.1 Оценка результативности обучения персонала производится по всем его видам, утвержденным Планом обучения и развития персонала АО «БелЗАН», кроме обучения в области охраны труда и опасных производственных объектов.

9.2 Результативность обучения измеряется нормативно утвержденным коэффициентом (ПП-01 [11]).

9.3 Составляющими коэффициента являются:

- оценка теоретических знаний, полученная на экзамене, либо оценка руководителем знаний обучившегося работника в сторонней организации;
- оценка качества обучения производимая непосредственно обучившимся методом анкетирования.

9.3.1 В случае внутреннего обучения, основанием для оценки теоретических знаний работника является протокол квалификационной комиссии.

АО «БелЗАН»	СТО 056-2022	Лист 23	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:

9.3.2 В случае, когда обучение проводилось в сторонней организации по узконаправленной (по индивидуальной для конкретного работника) тематике, обучившийся в течение 3-5 дней после обучения предоставляет отчет руководителю подразделения. Формами отчета могут быть: доклад, информирование, собеседование. Руководитель, заслушав отчет, оценивает уровень приобретенных знаний по 5-ти балльной шкале и результат оценки заносит в карточку оценки знаний обучившегося работника в сторонней организации (форма карточки в соответствии с приложением Л). Карточку оценки знаний обучившегося работника в сторонней организации передает в ООиРП.

В случае если при проведении внутреннего обучения оценка знаний не проводилась и протокол квалификационной комиссии не заполнялся, то в данном случае руководитель заполняет карточку (приложение Л).

9.3.3 После завершения обучения работник, прошедший обучение, заполняет анкету по оценке качества обучения. Форма анкеты в соответствии с приложением М. Методика расчета оценки качества обучения в соответствии с приложением Н. Помимо оценки результативности, целью данного исследования является выбор поставщика учебно-консультационных услуг, отбор преподавателей, отвечающих современным требованиям.

9.4 Порядок оценки результативности обучения персонала АО «БелЗАН»

9.4.1 По окончании каждого месяца, в течение трех последующих дней, специалист ООиРП на основании протоколов квалификационных комиссий (либо карточек оценки знаний обучившихся работников в сторонних организациях) и анкет оценки качества обучения рассчитывает среднюю экзаменационную оценку.

9.4.2 До 5 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, специалист ООиРП производит расчет коэффициента результативности обучения персонала. Результаты расчета заносятся в отчет. Форма отчета в соответствии с приложением П.

9.4.3 Коэффициент результативности обучения персонала рассчитывается по формуле:

$$P = \frac{0,6 \times Oэ + 0,4 \times Oу}{5}, \quad (1)$$

где  $P$  – коэффициент результативности обучения персонала;

$Oэ$  – средняя экзаменационная оценка знаний обучившихся (включая оценку знаний обучившегося работника в сторонней организации);

АО «БелЗАН»	СТО 056-2022	Лист 24	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:

О<sub>у</sub> – средняя оценка качества обучения специалистом ООиРП;  
 0,4 и 0,6 – весовые коэффициенты (степень значимости показателей);  
 5 – максимальная оценка знаний.

**10 Порядок обращения с настоящим стандартом организации**

Порядок обращения с настоящим стандартом организации и контроль выполнения его требований в соответствии с СТО 138 [12].

АО «БелЗАН»	СТО 056-2022	Лист 25	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:

**РАЗРАБОТАНО**

Заместитель директора по персоналу и социальной политике – начальник ООиРП

Р.М. Алматаев

**СОГЛАСОВАНО**

Директор по персоналу и социальной политике

Ю.П. Лесников

Директор по качеству

И.А. Тулина

Начальник СОТиПК

А.П. Старостин

Начальник КТБС

С.Л. Кузнецова

Приложение А  
(рекомендуемое)

Форма плана обучения и развития персонала АО «БелЗАН»

АО «БелЗАН»	1564 УТВЕРЖДАЮ Директор по персоналу и социальной политике «__» _____ 20__ г.
План обучения и развития персонала АО «БелЗАН» на 20__ год	

Номер по порядку	Показатели	Единица измерения	План на год	Командировочные расходы
<b>I Внутреннее обучение</b>				
1	Профессиональная подготовка (обучение по ученическим договорам)	руб. чел.		
2	Обучение второй профессии	руб. чел.		
3	Повышение квалификации рабочих с целью получения более высокого разряда	руб. чел.		
4	Обучение в области охраны труда и промышленной безопасности опасных производственных объектов	руб. чел.		
5	Обучение на единичном оборудовании (стажировки)	руб. чел.		
6	Повышение квалификации, развитие компетентности и осведомленности	руб. чел.		
7	Обучение по общим правилам охраны труда (вновь принятый и переведенный персонал)	руб. чел.		
8	Производственная практика	руб. чел.		
<b>ВСЕГО по внутреннему обучению:</b>		руб. чел.		
<b>II Обучение в сторонних организациях</b>				
1	Повышение квалификации, развитие компетентности и осведомленности	руб. чел.		
2	Обучение в области охраны труда и промышленной безопасности опасных производственных объектов	руб. чел.		
<b>ВСЕГО по обучению в сторонних организациях:</b>		руб. чел.		
<b>ИТОГО:</b>		руб. чел.		

Заместитель директора по персоналу и социальной политике – начальник ООиРП \_\_\_\_\_  
 Директор по экономике и финансам \_\_\_\_\_  
 Начальник ПЭО \_\_\_\_\_  
 Форма приведена в СТО 056

АО «БелЗАН»	СТО 056-2022	Лист 27	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:

**Приложение Б**  
**(рекомендуемое)**  
**Форма журнала учёта теоретических занятий**  
**Форма титульного листа**

0391
АО «БелЗАН» <hr style="width: 50%; margin: 0 auto;"/> (наименование подразделения)
<p><b>Ж У Р Н А Л</b></p> <p><b>учёта теоретических занятий № _____</b></p> <hr style="border: 0.5px solid black;"/> <p style="text-align: center;">вид обучения и профессия</p>  <p>Количество часов по учебному плану _____</p>  <p>Начало занятий « ____ » _____ года</p> <p>Окончание занятий « ____ » _____ года</p> <p>Староста группы _____</p> <p style="text-align: right; margin-right: 100px;">И.О. Фамилия</p>





АО «БелЗАН»	СТО 056-2022	Лист 30	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:

Приложение В  
(рекомендуемое)  
Форма дневника производственного обучения  
Форма титульного листа

АО «БелЗАН»	0962
Подразделение _____	
<b>ДНЕВНИК производственного обучения</b>	
_____	
Фамилия Имя Отчество обучаемого	
Год рождения _____	
Табельный № _____	
Изучаемая профессия, разряд (класс, категория) _____	
_____	
Мастер производственного обучения _____	
_____	
Фамилия Имя Отчество мастера производственного обучения	
_____	
профессия, разряд	
Табельный № _____	
Начало обучения « ____ » _____ 20__ г.	
Окончание обучения « ____ » _____ 20__ г.	





АО «БелЗАН»	СТО 056-2022	Лист 33	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:

Окончание приложения В

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ  
о сдаче квалифицированной пробы (испытание)**

Заключение составлено \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. о том, что  
обучаемый \_\_\_\_\_  
Фамилия Имя Отчество

окончивший обучение \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ вид обучения

по профессии (специальности) \_\_\_\_\_  
выполнил пробную работу \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ наименование работы, разряд

По норме времени на работу отведено \_\_\_\_\_ ч Выполнено за \_\_\_\_\_ ч  
Изготовлено деталей \_\_\_\_\_ шт., из них несоответствующих \_\_\_\_\_ шт.  
Выполненная пробная работа *соответствует / не соответствует* (ненужное  
зачеркнуть) получаемой квалификации.

Начальник цеха \_\_\_\_\_  
подпись, И.О. Фамилия

Инженер ООТиЗ \_\_\_\_\_  
подпись, И.О. Фамилия

Служба директора по качеству \_\_\_\_\_  
должность, подпись, И.О. Фамилия

Инженер по подготовке кадров \_\_\_\_\_  
подпись, И.О. Фамилия

АО «БелЗАН»	СТО 056-2022	Лист 34	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:

Приложение Г

(обязательное)

МЕТОДИКА ОЦЕНКИ

теоретических знаний обучившихся работников

1 Теоретические знания обучившихся работников оцениваются по 5-ти балльной шкале\*:

- 1 или 2 балла (неудовлетворительно);
- 3 балла (удовлетворительно);
- 4 балла (хорошо);
- 5 баллов (отлично).

2 Экзаменационная оценка выставляется в следующем порядке:

Средняя оценка по всем дисциплинам (темам), балл	от 3 до 3,5 включ.	св. 3,5 до 4,5 включ.	св. 4,5 до 5 включ.
Экзаменационная оценка	3	4	5

3 В случае, если по одной из дисциплин (тем) экзаменуемый получает 1 – 2 балла, экзаменационная оценка выставляется неудовлетворительной.

4 Оценку знаний по отдельным дисциплинам (теме) производит только тот член комиссии, который является специалистом в области этой дисциплины (темы).

5 Председатель комиссии, представитель ООиРП оценивают знания ответов на поставленные ими вопросы.

6 Экзаменационный билет должен содержать от 4 до 6 вопросов (в зависимости от количества тем программы обучения).

\* 1 балл: обучившийся знает 0 % – 20 % правильной информации, 2 балла: знает 21 % – 40 %, 3 балла: знает 41 % – 70 %, 4 балла: знает 71 % – 90 %, 5 баллов: знает 91 % – 100 %.

АО «БелЗАН»	СТО 056-2022	Лист 35	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:

Приложение Д  
 (обязательное)

Форма протокола заседания квалификационной (аттестационной) комиссии

Лицевая сторона

АО «БелЗАН»	<b>ПРОТОКОЛ № _____</b> от « ____ » _____ 20__ г.	0128a																																																																								
заседания квалификационной (аттестационной) комиссии в составе председателя _____ И.О. Фамилия, должность																																																																										
и членов _____ И.О. Фамилия, должность																																																																										
о проведении квалификационных экзаменов (аттестации) персонала, прошедшего обучение _____ вид обучения, тематика																																																																										
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Фамилия Имя Отчество</th> <th rowspan="2">Год рождения</th> <th rowspan="2">Подразделение</th> <th rowspan="2">Профессия (должность), разряд (категория) до обучения</th> <th rowspan="2">Образование</th> <th rowspan="2">Оценка за квалификационный экзамен (аттестации) по 5-балльной системе</th> <th colspan="3">Решение комиссии</th> </tr> <tr> <th>о присвоении профессии</th> <th>о присвоении разряда (категории)</th> <th>о допуске к выполнению работ</th> </tr> <tr> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> <th>6</th> <th>7</th> <th>8</th> <th>9</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> </tbody> </table>									Фамилия Имя Отчество	Год рождения	Подразделение	Профессия (должность), разряд (категория) до обучения	Образование	Оценка за квалификационный экзамен (аттестации) по 5-балльной системе	Решение комиссии			о присвоении профессии	о присвоении разряда (категории)	о допуске к выполнению работ	1	2	3	4	5	6	7	8	9																																													
Фамилия Имя Отчество	Год рождения	Подразделение	Профессия (должность), разряд (категория) до обучения	Образование	Оценка за квалификационный экзамен (аттестации) по 5-балльной системе	Решение комиссии																																																																				
						о присвоении профессии	о присвоении разряда (категории)	о допуске к выполнению работ																																																																		
1	2	3	4	5	6	7	8	9																																																																		

АО «БелЗАН»	СТО 056-2022	Лист 36	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:

Окончание приложения Д  
 Обратная сторона

1	2	3	4	5	6	7	8	9

Председатель квалификационной (аттестационной) комиссии \_\_\_\_\_  
 подпись, И.О. Фамилия

Члены комиссии: \_\_\_\_\_  
 подпись, И.О. Фамилия

\_\_\_\_\_

подпись, И.О. Фамилия

\_\_\_\_\_

подпись, И.О. Фамилия

\_\_\_\_\_

подпись, И.О. Фамилия

*Форма в соответствии с СТО 056*

АО «БелЗАН»	СТО 056-2022	Лист 37	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:

**Приложение Е**  
**(обязательное)**

**Формы удостоверений, свидетельств АО «БелЗАН»**  
**Форма свидетельства по профессиональной подготовке (0955)**

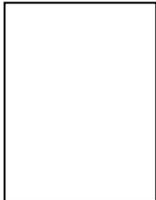
Акционерное общество «Белебеевский завод «Автономаль» (АО «БелЗАН») СВИДЕТЕЛЬСТВО № _____	Решение квалификационной комиссии АО «БелЗАН» от «___» _____ 20__ г. Протокол № _____
Выдано _____ (фамилия, имя, отчество)	_____ (фамилия, имя, отчество)
в том, что он(а) окончил(а) _____ _____ (вид обучения)	_____ (профессия, специальность)
по профессии (специальности) _____ _____	_____ (разряд)
Сдал(а) квалификационный экзамен с оценкой _____	<b>Председатель квалификационной комиссии</b> <b>Заместитель директора по персоналу и</b> <b>социальной политике – начальник ООиРП</b> _____ «___» _____ 20__ г.

**Дальнейшее профессиональное обучение**  
 \_\_\_\_\_  
 (фамилия, имя, отчество)

Вид обучения	Профессия	Разряд	Номер протокола	Дата	Оценка	Подпись председателя комиссии

АО «БелЗАН»	СТО 056-2022	Лист 38	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:

**Форма удостоверения по направлениям поднадзорным Ростехнадзору (0994)**

	_____ (личная подпись)
Выдано «__» _____ 20__ г.	
печать учебного заведения	

УДОСТОВЕРЕНИЕ № _____
Выдано _____ (фамилия, имя, отчество)
в том, что он(а) «__» _____ 20__ г. окончил
_____ (наименование, номер и место нахождения учебного заведения)
по профессии _____
3

<b>Решение экзаменационной комиссии</b>
_____ (фамилия, имя, отчество)
присвоена квалификация _____
_____
допуск к обслуживанию _____
_____ (тип крана)
4

Основание: протокол экзаменационной комиссии № _____ от «__» _____ 20__ г.
<b>Председатель экзаменационной комиссии</b> _____ (подпись)
<b>Инспектор Ростехнадзора</b> _____ (штамп и подпись инспектора)
<b>Заместитель директора по персоналу и социальной политике – начальник ООиРП</b> _____ (подпись)

<b>К УДОСТОВЕРЕНИЮ № _____</b> <b>Повторная проверка знаний проведена</b>	(вкладыш)
Протокол № _____ от «__» _____ 20__ г.	<b>Председатель комиссии</b> _____ (подпись)
<b>Повторная проверка знаний проведена</b>	
Протокол № _____ от «__» _____ 20__ г.	<b>Председатель комиссии</b> _____ (подпись)
6	

За какие нарушения изъят ТАЛОН № 1	Учитывается и храниться службой охраны труда ТАЛОН № 1
_____ _____ _____	к удостоверению № _____ владельца _____
(должность лица, изъявшего талон)	Нарушившего правила и нормы безо- пасности труда (производственную инструкцию) при
«__» _____ 20__ г.	_____ _____
(подпись)	

АО «БелЗАН»	СТО 056-2022	Лист 39	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:

### Форма удостоверения по охране труда (1012)

УДОСТОВЕРЕНИЕ № \_\_\_\_\_

Выдано \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

Место работы \_\_\_\_\_

Должность \_\_\_\_\_

Проведена проверка знаний требований охраны труда по \_\_\_\_\_ в объеме \_\_\_\_\_  
(наименование программы обучения по охране труда) (часов)

Протокол № \_\_\_\_\_ заседания комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников \_\_\_\_\_

(наименование организации)

от «\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_\_

Председатель комиссии \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., подпись)

Дата  
М.П.

СВЕДЕНИЯ  
О ПОВТОРНЫХ ПРОВЕРКАХ ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Место работы \_\_\_\_\_

Должность \_\_\_\_\_

Проведена проверка знаний требований охраны труда по \_\_\_\_\_ в объеме \_\_\_\_\_  
(наименование программы обучения по охране труда) (часов)

Протокол № \_\_\_\_\_ заседания комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников от «\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Председатель комиссии \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., подпись)

Дата  
М.П.

АО «БелЗАН»	СТО 056-2022	Лист 40	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:

Форма удостоверения о повышении квалификации (1071)

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  <b>БелЗАН</b> БЕЛЕБЕВСКИЙ ЗАВОД АВТОНОРМАЛЬ	Настоящее удостоверение выдано в том, что  _____ (Ф.И.О.)
ОТДЕЛ ОБУЧЕНИЯ И РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА  <b>Удостоверение</b> о повышении квалификации	с « ____ » 20 ____ г. по « ____ » 20 ____ г.  прошел (а) повышение квалификации в <u>АО «Белебеевский завод «Автономаль»</u>
Документ о квалификации  Регистрационный номер _____	по программе <u>дополнительного</u> профессионального образования _____  в объеме _____
_____  город Белебей, 20 ____ год	Заместитель директора по персоналу и социальной политике-начальник ООиРП Р.М. Алматаев  М.П.



Приложение И

(обязательное)

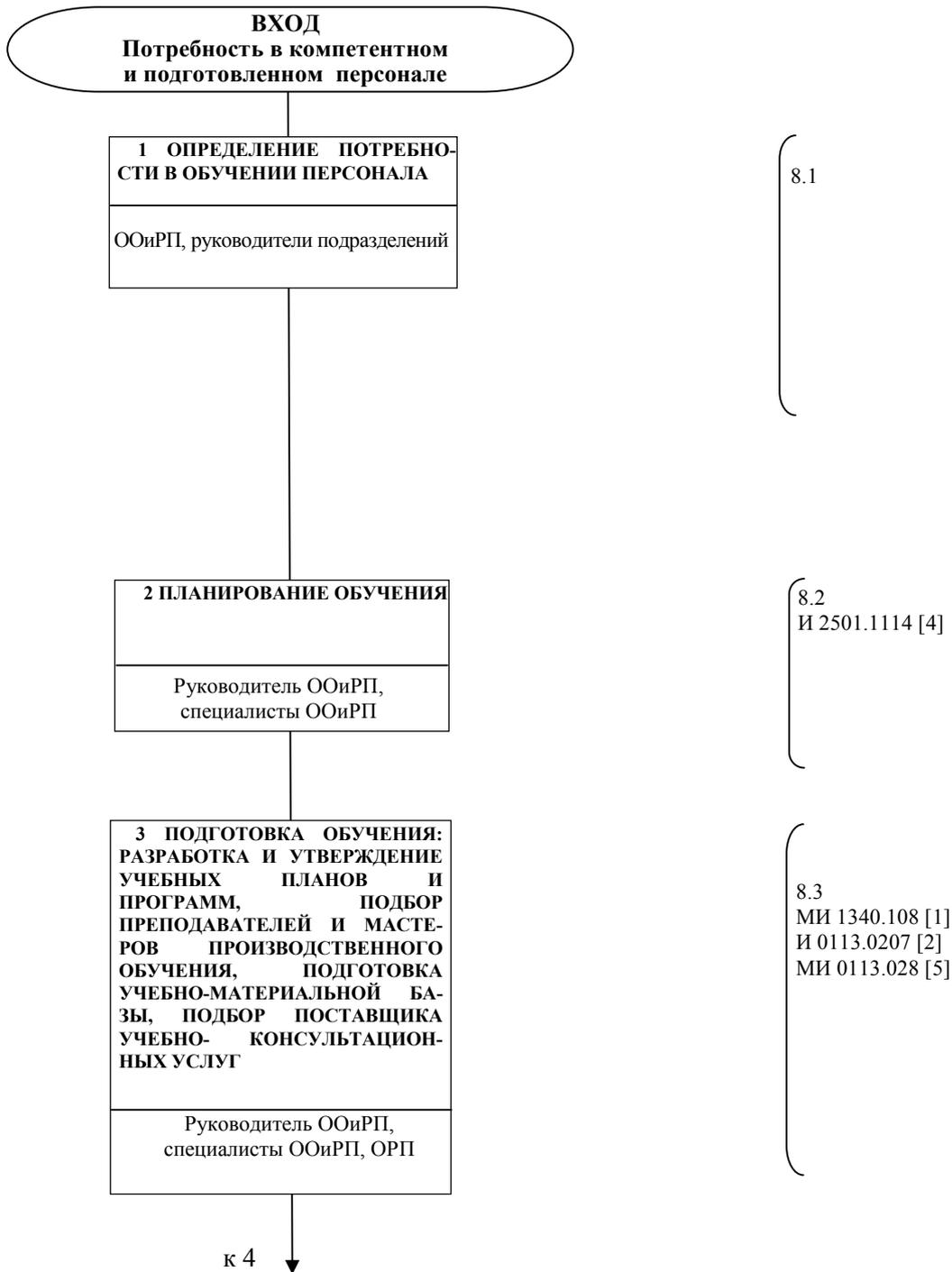
Места и сроки хранения носителей информации

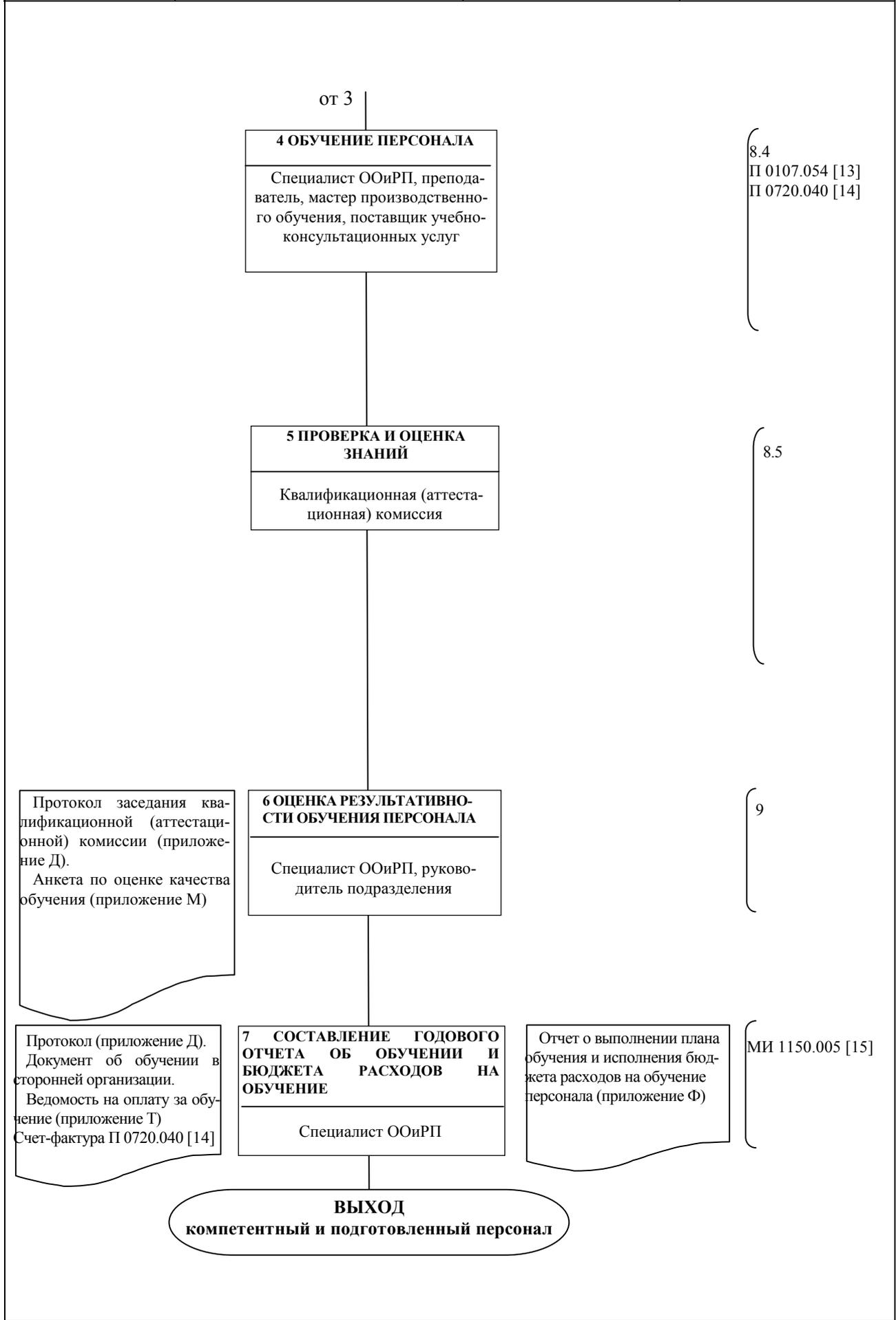
Наименование носителя информации	Место и срок хранения информации
Заявка на обучение	ООиРП, два года
План обучения персонала АО «БелЗАН» (приложение А)	ООиРП, три года
Учебные планы и программы	ООиРП, ДМН
Журнал учета теоретических занятий (приложение Б)	ООиРП, один месяц
Дневник производственного обучения (приложение В)	ООиРП, один месяц
Протокол заседания квалификационной (аттестационной) комиссии (приложение Д)	ООиРП, 15 лет
Удостоверение, свидетельство об окончании обучения (копия) (приложение Е)	ООиРП, ДМН
Журнал выдачи удостоверений и свидетельств (приложение Ж)	ООиРП, пять лет
Журнал регистрации журналов учета теоретических занятий (приложение Р)	ООиРП, один год
Журнал регистрации протоколов заседаний квалификационной (аттестационной) комиссии (приложение С)	ООиРП, 15 лет
Ведомость на оплату за обучение (приложение Т)	ОБУиК, два года
Журнал регистрации ведомостей на оплату (приложение У)	ООиРП, два года

АО «БелЗАН»	СТО 056-2022	Лист 43	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:

Приложение К  
(обязательное)  
Диаграмма «Порядок обучения персонала АО «БелЗАН»

Входные данные	Операция	Выходные данные	Комментарий
----------------	----------	-----------------	-------------





АО «БелЗАН»	СТО 056-2022	Лист 45	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:

Приложение Л  
(обязательное)

Форма карточки оценки знаний обучившегося работника в сторонней организации

АО «БелЗАН» ООиРП	0899
<b>КАРТОЧКА</b> оценки знаний обучившегося работника в сторонней организации	
Обучившийся _____ ( Фамилия, Имя, Отчество )	
_____	( должность (профессия) )
Подразделение _____	
Обучающая организация (поставщик учебно-консультационных услуг) _____	
_____	
Тематика обучения _____	
_____	
Период обучения _____	
Форма отчета обучившегося: - отчет руководителю (информационное сообщение, доклад, беседа) <input type="checkbox"/> - передача полученных знаний сотрудникам (доклад, лекция, сообщение) <input type="checkbox"/>	
Оценка руководителя <input type="checkbox"/>	
Предложения руководителя _____	
_____	
_____	
_____	
Руководитель _____	( подпись, дата, Ф.И.О. )
Примечания 1 Оценка полученных знаний производится по 5-ти балльной шкале. 2 Срок отчета обучившегося – в течение 5 дней после обучения.	
Форма бланка в соответствии с СТО 056	

Приложение М

(обязательное)

Форма анкеты по оценке качества обучения

АО «БелЗАН» ООиРП	0821
<p><b>АНКЕТА</b> по оценке качества обучения (заполняет обучившийся работник)</p>	
Обучившийся _____	_____
<small>И.О. Фамилия</small>	<small>должность (профессия)</small>

Тематика обучения \_\_\_\_\_

Период обучения \_\_\_\_\_

Пометить «галочкой»  удовлетворяющий Вас ответ:

Вопрос	Ответ	✓	Баллы (заполняет специалист ООиРП)
1 Информация, приведённая на занятиях:	а) необходимо в работе		
	б) может использоваться в работе		
	в) носит информационный характер		
	г) не представляет интереса		
2 Время, отведённое на изучение дисциплины:	а) вполне достаточно		
	б) достаточно		
	в) слишком велико		
	г) мало		
3 Понятность изложенного материала:	а) все понятно		
	б) доступно изложено		
	в) некоторые моменты остались непонятыми		
	г) многое непонятно		
4 Оцените преподавателей:	Ф.И.О. преподавателя	Оценка (по 5-бальной системе)	
	1		
	2		

5 Ваши замечания и предложения преподавателям и организаторам обучения:

Оценка качества обучения (О <sub>у</sub> ) по пунктам 1-4 (заполняет специалист ООиРП)	
Оценка, полученная обучившимся на экзамене (либо оценка знаний обучившегося работника в сторонней организации)- О <sub>э</sub> (заполняет специалист ООиРП)	
<p>Коэффициент результативности обучения:</p> $\frac{0,6 * O_э + 0,4 * O_у}{5}$ <p>(заполняет специалист ООиРП)</p>	

Обучившийся \_\_\_\_\_  
(подпись, дата, И.О. Фамилия)

Специалист ООиРП \_\_\_\_\_  
(подпись, дата, И.О. Фамилия)

Форма бланка в соответствии с СТО 056

Приложение Н

(обязательное)

Методика расчета оценки качества обучения

АО «БелЗАН»  
ООиРП

МЕТОДИКА  
расчета оценки качества обучения

Вопрос	Ответ		Балл
1 Информация, приведённая на занятиях	а) необходимо в работе		5
	б) может использоваться в работе		4
	в) носит информационный характер		3
	г) не представляет интереса		2
2 Время, отведённое на изучение дисциплины	а) вполне достаточно		5
	б) достаточно		4
	в) слишком велико		3
	г) мало		2
3 Понятность изложенного материала	а) все понятно		5
	б) доступно изложено		4
	в) некоторые моменты остались непонятыми		3
	г) многое непонятно		2
4 Оцените преподавателей	Ф.И.О. преподавателя	Оценка (по 5-бальной системе)	Средний балл оценки преподавателям
	1		
	2		
Оценка качества обучения			Общий средний балл

Оценка: от 4,1 до 5 баллов – отлично  
от 3,1 до 4,1 баллов – хорошо  
от 2,1 до 3,1 баллов – удовлетворительно  
менее 2,1 балла – неудовлетворительно

Приложение П  
(обязательное)

Форма отчета о результативности обучения персонала

АО «БелЗАН» ООиРП	1069
<p>ОТЧЕТ о результативности обучения персонала АО «БелЗАН» за _____ 20__ года</p>	
Общая средняя экзаменационная оценка знаний (либо оценка знаний обучившегося работника в сторонней организации)	
Общая средняя оценка качества обучения производимая непосредственно обучившимся (учеником);	
<p>Коэффициент результативности обучения персонала</p> $P = \left[ \frac{0,6 * O_z + 0,4 * O_y}{5} \right]$	
<p>Заместитель директора по персоналу и социальной политике – начальник ООиРП _____ (подпись, дата, И.О. Фамилия)</p> <p>Специалист ООиРП _____ (подпись, дата, И.О. Фамилия)</p> <p><i>Форма бланка в соответствии с СТО 056</i></p>	

АО «БелЗАН»	СТО 056-2022	Лист 49	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:

Приложение Р  
 (рекомендуемое)

Форма журнала регистрации журналов учёта теоретических занятий

							0341
Регистрационный номер	Вид обучения	Подразделение	Количество часов	Номер приказа об организации обучения	Дата приказа	Количество обучаемых	Фамилия Имя Отчество преподавателя
<i>Форма приведена в СТО 056</i>							

АО «БелЗАН»	СТО 056-2022	Лист 50	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:

Приложение С  
 (рекомендуемое)

Форма журнала регистрации протоколов заседаний квалификационных (аттестационных) комиссий

					0342
Номер протокола	Дата проведения	Наименование подразделения	Вид обучения	Количество человек	Фамилия специалиста ООиРП
<i>Форма приведена в СТО 056</i>					

АО «БелЗАН»	СТО 056-2022	Лист 51	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:

Приложение Т  
 (рекомендуемое)  
 Форма ведомости на оплату за обучение

АО «БелЗАН»	0595										
<b>Ведомость на оплату № _____ за _____ 20__ г.</b>											
Категория: _____	Вид деятельности, обучения: _____										
Номер по порядку	Сведения о работнике, которому производится оплата			Сведения об обучаемом			Осваиваемая профессия	Количество часов	Ставка оплаты за час	Всего причитается	Основание для оплаты
	Табельный номер	ФИО	Подразделение	Табельный номер	ФИО	Подразделение					
<b>Итого</b>											
Заместитель директора по персоналу и социальной политике – начальник ООиРП _____ подпись, дата, И.О. Фамилия											
<i>Форма бланка приведена в СТО 056</i>											

Изменение №

Причина:

Подпись:

Дата:

Приложение У  
(рекомендуемое)

Форма журнала регистрации ведомостей на оплату

0392					
Номер ведомости	Кому оплачено (И.О. Фамилия)	Месяц	Общая сумма оплаты, руб.	Дата оформления оплаты	Ответственный за оплату (исполнитель)

Форма приведена в СТО 056



АО «БелЗАН»	СТО 056-2022	Лист 54	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:

### Библиография

- [1] МИ 1340.108-2017 «О порядке оформления документов на обучение в сторонней организации»
- [2] И 0113.0207-2019 «Инструкция о порядке издания приказов и распоряжений в АО «БелЗАН»
- [3] МИ 1340.122-2020 «Оценка осведомленности и компетентности персонала АО «БелЗАН»
- [4] И 2501.1114-2020 «Порядок формирования бюджета доходов и расходов»
- [5] МИ 0113.028-2021 «Порядок заключения и оформления договоров в АО «БелЗАН»
- [6] СТО 067-2018 «Требования к комплектности и правила оформления технологических документов»
- [7] СТО 028-2019 «Контроль и испытания продукции. Виды и порядок организации. Общие положения»
- [8] СТО 144-2021 «Управление несоответствующей продукцией»
- [9] П 1150.190-2018 «Положение о порядке проведения наблюдения за оператором в АО «БелЗАН», ЗАО «Белспринг» и ООО «БелЗАН МЕТ»
- [10] МИ 0205.014-2022 «Методическая инструкция об организации обучения сотрудников АО «БелЗАН» безопасности труда. Общие положения»
- [11] ПП-01 Карта процесса «Управление персоналом»
- [12] СТО 138-2020 «Управление документацией»
- [13] П 0107.054-2019 «Порядок формирования заявок на оплату»
- [14] П 0720.040-2017 «Положение по акцепту счетов-фактур за поставленные товарно-материальные ценности и услуги»
- [15] П 0720.040-2017 «Положение по акцепту счетов-фактур за поставленные товарно-материальные ценности и услуги»
- [16] МИ 1150.005-2022 «Порядок подготовки отчетов и проведения анализа функционирования систем менеджмента»

АО «БелЗАН»	СТО 056-2022	Лист 55	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:

### ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ

Номер изменения	Обозначение документа	Номер листа				Всего листов в документе	Подпись ответственного за внесение изменения	Дата внесения изменения	Срок внесения изменения
		измененного	замененного	нового	изъятого				