

Комплаенс - политика АО «БелЗАН»

(политика противодействия коррупции, отмыванию денежных средств, полученных преступным путем, и финансированию терроризма)

Основные понятия и определения

Комплаенс – это процесс управления рисками, направленный на добровольное соответствие государственному, международному законодательству, а так же нормам этики, принятым в области регулируемых правоотношений, и обычаям делового оборота в целях поддержания надлежащих правил и стандартов поведения на рынке, а так же укрепления имиджа АО «БелЗАН» (далее по тексту «Общество») как надежного и добросовестного поставщика и делового партнера.

Комплаенс - система – это система локальных нормативных актов АО «БелЗАН», не противоречащая, но дополняющая действующее законодательство в области противодействия коррупции, отмыванию денежных средств, полученных преступным путем, и финансированию терроризма, призванная оказывать влияние на регулируемые правоотношения в интересах общества и государства.

Коррупция – использование служебного положения в целях личного обогащения, передача или получение имущественных ценностей либо имущественных прав, а так же услуг имущественного характера в интересах представляемой компании, либо вопреки таким интересам.

Цели проводимой комплаенс - политики в АО «БелЗАН»

Основной целью проводимой комплаенс - политики является минимизация правовых и репутационных рисков Общества, возникающих вследствие нарушения профессиональных и этических стандартов, а также:

- противодействие коррупции и легализации доходов, полученных преступным путем;
- отслеживание и выявление комплаенс-рисков;
- создание в Обществе действующих механизмов защиты от коррупционных угроз как извне, так и внутри предприятия;
- поддержание надлежащих правил и стандартов поведения на рынке;
- снижение риска наложения судебных санкций, в том числе денежных штрафов, возникающих в случае несоблюдения законодательства.

Принятая и утвержденная комплаенс - система в АО «БелЗАН»

В рамках осуществления комплаенс - политики в Обществе работает система корпоративных норм, профессиональной этики, корпоративной культуры, отраженная в нормативной документации компании, созданная с целью борьбы со всевозможными проявлениями коррупции и легализации доходов, полученных преступным путем.

Принципы комплаенс - системы в АО «БелЗАН»

Принцип всеобщности

Локальные нормативные акты Общества, составляющие комплаенс – систему Общества, обязательны к исполнению всеми сотрудниками компании независимо от занимаемой ими должности и выполняемых ими профессиональных обязанностей.

Принцип независимости

Все мероприятия, проводимые сотрудниками предприятия по выполнению комплаенс - функций, носят независимый характер, на них не может быть оказано влияние никаких органов и должностных лиц предприятия, независимо от того, в чьих интересах действуют последние.

Принцип официального статуса

Комплаенс - система должна иметь официальный статус в Обществе, что придаст ей необходимые полномочия и независимость. Данный принцип, в том числе, реализован в Обществе принятием и утверждением данного документа. Содержание настоящего документа, а так же иных положений касающихся осуществления комплаенс - политики, должно быть доведено до всех сотрудников Общества.

Принцип неприемлемости коррупции во всех сферах деятельности предприятия

Общество не приемлет любое проявление коррупционных действий, как между своими сотрудниками, так и в отношениях с деловыми партнерами и обязывает своих сотрудников не вступать в отношения, где есть риск быть «замешанным» в коррупционные действия.

Основные направления комплаенс – системы в АО «БелЗАН»

АО «БелЗАН» реализует свою деятельность в соответствии с заявленным видением, миссией и ценностями.

В соответствии с видением и миссией Общество позиционирует себя как национального лидера на рынке крепежных изделий. Общество не приемлет противозаконные и неэтичные бизнес-практики в собственной деятельности и реализует свои цели исключительно в рамках действующего законодательства.

Общество считает недопустимыми действия, идущие в разрез с заявленными ценностями. Комплаенс - политика выступает инструментом по защите собственных ценностей.

Работа с персоналом

Общество рассчитывает, что его сотрудники одобряют проводимую комплаенс - политику АО «БелЗАН» и выполняют все требования действующего законодательства и внутренних нормативных документов. Общество проводит с персоналом работу по разъяснению и обоснованию проводимой комплаенс - политики. Проводя свою деятельность в рамках действующих правовых норм, общество уделяет особое внимание необходимости обеспечения приемлемых условий труда, соблюдения правил охраны труда, недопустимости использования детского труда и иных требований, заявленных в законодательстве.

Общество считает неприемлемыми и стремится своевременно пресекать ответные меры внутри организации к сотрудникам, добросовестно сообщившим о предполагаемом факте коррупционных действий.

Работа с деловыми партнерами

Общество предпочитает сотрудничество с деловыми партнерами, имеющими репутацию добросовестного и законопослушного контрагента, чьи финансовые средства исходят из законных источников. Общество обязуется в полной мере соблюдать законы и постановления, касающиеся борьбы с легализацией незаконно полученных денежных средств. Устанавливая отношения с новым деловым партнером, мы проводим соответствующую проверку, чтобы убедиться в его соответствии указанным критериям. Общество информирует контрагентов о требованиях комплаенс - политики.

Все наши отношения строятся на основе принципов партнерства и взаимного уважения. АО «БелЗАН» дорожит своей репутацией, строго соблюдает нормы и правила деловой этики и права.

Общество всегда выполняет свои обязательства и ожидает выполнения обязательств от своих партнеров и сотрудников. Мы заинтересованы в устойчивом развитии нашего бизнеса и бизнеса наших партнеров.

АО «БелЗАН» не принимает и не производит незаконных выплат, в какой бы то ни было форме, не использует неэтичные или несправедливые способы воздействия на наших партнеров или конкурентов, равно как и не прибегает к угрозам их использования.

Построение отношений с публичными должностными лицами и участие в мероприятиях благотворительной и спонсорской направленности

Общество не допускает осуществление представительских расходов с целью получения незаконных преимуществ и расходов, влияющих на решения должностных лиц в пользу Общества.

Общество и его сотрудники стремятся к построению и поддержанию здоровых, конструктивных и открытых, исключающих конфликт интересов, взаимоотношений с государственными органами, чиновниками и другими представителями государственной власти на законной основе.

Общество обязуется осуществлять свою деятельность без использования взяток или коррупции.

Ведение бухгалтерского учета и контроля

Все факты хозяйственной жизни должным образом задокументированы и отражены в бухгалтерском учете, осуществление фактов хозяйственной жизни без отражения в бухгалтерском учете не допускается. Вся бухгалтерская документация доступна для проверки в установленном законом порядке.

Общество предоставляет полные и достоверные данные о своей деятельности и готово предоставлять расшифровку всех показателей деятельности.

Общество и его сотрудники оказывают полную поддержку внешним аудиторам.

Администрация и сотрудники Общества всегда предоставляют достоверную финансовую информацию внешним аудиторам, проводящим аудит или оценку финансовых показателей. Никто из администрации или сотрудников Общества не предпринимает прямых или косвенных действий, которые могут повлиять, ввести в заблуждение или обмануть внешних аудиторов.

Оценка и выявление рисков комплаенс - системы

Общество осуществляет выявление и оценку комплаенс - рисков с целью своевременного выявления бизнес-процессов, подверженных риску возникновения коррупции.

Общество предоставляет возможность работникам и иным третьим лицам конфиденциально и по желанию анонимно сообщать о возможных нарушениях посредством «горячей линии» по телефонам: 8(34786) 6-22-00; тел/факс 8(34786) 3-01-90; email: SB-complaens@belzan.ru, либо напрямую директору по режиму и безопасности.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ОГОВОРКА

При исполнении своих обязательств по настоящему Договору, Стороны, их аффилированные лица, работники или посредники не выплачивают, не предлагают выплатить и не разрешают выплату каких-либо денежных средств или ценностей, прямо или косвенно, любым лицам, для оказания влияния на действия или решения этих лиц с целью получить какие-либо неправомерные преимущества или иные неправомерные цели.

При исполнении своих обязательств по настоящему Договору, Стороны, их аффилированные лица, работники или посредники не осуществляют действия, квалифицируемые применимым для целей настоящего Договора законодательством, как дача / получение взятки, коммерческий подкуп, а также действия, нарушающие требования применимого законодательства и международных актов о противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем.

В случае возникновения у Стороны подозрений, что произошло или может произойти нарушение каких-либо положений настоящей оговорки, соответствующая Сторона обязуется уведомить другую Сторону в письменной форме. В письменном уведомлении Сторона обязана сослаться на факты или предоставить материалы, достоверно подтверждающие или дающие основание предполагать, что произошло или может произойти нарушение каких-либо положений настоящей оговорки контрагентом, его аффилированными лицами, работниками или посредниками, выражающееся в действиях, квалифицируемых применимым законодательством, как дача или получение взятки, коммерческий подкуп, а также действиях, нарушающих требования применимого законодательства и международных актов о противодействии легализации доходов, полученных преступным путем.

Сторона, получившая уведомление обязана в течение 10 (десяти) рабочих дней направить контрагенту письменное подтверждение, что нарушения не произошло или не произойдет.

В случае нарушения одной Стороной обязательств воздерживаться от запрещенных настоящей оговоркой действий и / или неполучения другой Стороной в установленный законодательством срок подтверждения, что нарушения не произошло или не произойдет, договор не подлежит пролонгации, даже, если такое условие предусмотрено после исполнения, сторонами, обязательств составляющих предмет договора или подлежит расторжению на основании письменного соглашения Сторон.