

**УТВЕРЖДАЮ**

Генеральный директор

\_\_\_\_\_ И.В. Есин

« 17 » мая 2018 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

*О заключении ученических договоров на профессиональное обучение в АО «БелЗАН»*

П 1314.141-2018

Белебей, 2018

АО «БелЗАН»	П 1314.141-2018	Лист 2	Листов 31	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:	

Предисловие

- 1 РАЗРАБОТАНО и ВНЕСЕНО Отделом по работе с персоналом АО "БелЗАН"
- 2 ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ Приказом Генерального директора АО "БелЗАН" от...17.05.2018..... № 841....., дата введения 2018-05-23.....
- 3 Положение соответствует требованиям СТО 137-2017.
- 4 ВЗАМЕН П 1314.141-2015

Документ не подлежит передаче, воспроизведению и копированию  
без разрешения руководства АО "БелЗАН"

АО «БелЗАН»	П 1314.141-2018	Лист 3	Листов 31	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:	
Содержание				
1	Назначение и область применения .....			4
2	Термины, определения, сокращения .....			4
3	Ответственность .....			5
4	Общие положения .....			5
5	Порядок заключения ученических договоров .....			6
6	Профессиональная подготовка .....			10
7	Оплата ученичества .....			11
8	Порядок обращения с настоящим положением .....			13
	Приложение А Перечень профессий, при обучении которым заключаются ученические договора.....			16
	Приложение Б Форма ученического договора на профессиональное обуче- ние с лицом, ищущим работу .....			20
	Приложение В Форма ученического договора на профессиональное обуче- ние работника АО «БелЗАН».....			24
	Приложение Г Форма журнала регистрации Ученических договоров на профессиональное обучение в АО «БелЗАН».....			28
	Библиография .....			30
	Лист регистрации изменений.....			31

АО «БелЗАН»	П 1314.141-2018	Лист 4	Листов 31	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:	

## 1 Назначение и область применения

1.1 Настоящее положение устанавливает порядок заключения ученических договоров на профессиональное обучение и размеры оплаты ученичества в АО «БелЗАН».

1.2 Настоящее положение обязательно к применению ОРП, ООиРП, ОБУиК, ООТиЗ и структурными подразделениями АО «БелЗАН», имеющими в штатных расписаниях рабочих.

## 2 Термины, определения, сокращения

В настоящем положении использован следующий термин и его определение:

**профессиональная подготовка:** Это обучение на производстве рабочих, ранее не имевших профессии, по которой они изъявили желание работать в АО «БелЗАН».

Сокращения:

АО «БелЗАН» – акционерное общество «Белебеевский завод «Автономаль»;

ЗЕТС – «заводская» единая тарифная сетка;

ОБУиК – отдел бухгалтерского учета и контроля;

ОиНТ – организация и нормирование труда;

ОРП – отдел по работе с персоналом;

ООиРП – отдел обучения и развития персонала;

ООТиЗ – отдел организации труда и заработной платы;

ПО – правовой отдел;

РБ – Республика Башкортостан;

РФ – Российская Федерация;

СОТиПК – служба охраны труда и производственного контроля.

АО «БелЗАН»	П 1314.141-2018	Лист 5	Листов 31	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:	

### 3 Ответственность

3.1 Ответственность за разработку, издание, введение в действие, внедрение и актуализацию настоящего положения несет начальник ОРП.

3.2 Лица, виновные в нарушении требований настоящего положения, несут ответственность согласно Правилам внутреннего трудового распорядка для работников АО "БелЗАН", ООО «БелЗАН МК», ЗАО «Белспринг», ООО «БелЗАН МЕТ», ООО «БелЗАН Сервис» и действующему законодательству РФ и РБ.

### 4 Общие положения

4.1 АО «БелЗАН» осуществляет профессиональное обучение по ученическим договорам с целью формирования внешнего и внутреннего кадрового резерва организации.

4.2 Ученический договор на профессиональное обучение (далее – ученический договор) заключается:

- с лицом, ищущим работу и не имеющим заводской профессии;
- с работником АО «БелЗАН» в случаях его высвобождения в связи с изменениями организационных или технологических условий труда, а также изъявления желания работника сменить профессию с учетом потребностей производства.

4.3 Ученический договор заключается на обучение по профессии согласно Перечню профессий (форма перечня в соответствии с приложением А).

4.4 Форма Ученического договора с лицом, ищущим работу, в соответствии с приложением Б.

4.5 Ученический договор, заключенный с работником АО «БелЗАН», является дополнением к действующему трудовому договору (форма договора в соответствии с приложением В).

4.6 Ученический договор заключается на срок, необходимый для обучения данной профессии, квалификации. Срок обучения устанавливается в соответствии с приложением А. Кроме того, для организации и проведения сдачи квалификационного (аттестационного) экзамена к сроку обучения, установленного в соответствии с приложением А, прибавляется пять календарных дней.

АО «БелЗАН»	П 1314.141-2018	Лист 6	Листов 31	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:	

## 5 Порядок заключения и расторжения ученических договоров

5.1 Ученический договор должен содержать:

- наименование сторон;
- указание конкретной профессии, специальности, квалификации, приобретаемой учеником;
- обязанность работодателя обеспечить ученику возможность обучения в соответствии с договором;
- обязанность ученика пройти обучение и сдать квалификационный экзамен;
- обязанность ученика возместить работодателю расходы, понесенные за время ученичества (начисленную стипендию, поощрение за прогресс в развитии (в том числе уральский коэффициент), оплату мастерам производственного обучения и преподавателям теоретического обучения (в том числе отчисления во внебюджетные фонды)), в случаях, предусмотренных подпунктами 1,2,3,4 пункта 5.3 настоящего Положения;
- срок ученичества;
- размер оплаты в период ученичества.

Ученический договор может содержать:

- обязанность ученика в соответствии с полученной профессией, специальностью и квалификацией проработать по трудовому договору в течение срока, установленного в ученическом договоре. Решение о включении в Ученический договор данного обязательства принимается генеральным директором по предложению директора по персоналу и социальной политике путем издания соответствующего Распоряжения;
- в случае увольнения ученика до окончания срока отработки обязанность ученика возместить работодателю расходы, понесенные за время ученичества (начисленную стипендию, поощрение за прогресс в развитии (в том числе уральский коэффициент), оплату мастерам производственного обучения и преподавателям теоретического обучения (в том числе отчисления во внебюджетные фонды)), исчисленные пропорционально фактически не отработанному после окончания обучения времени;
- другие условия, определенные соглашением сторон.

АО «БелЗАН»	П 1314.141-2018	Лист 7	Листов 31	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:	

5.2 Ученический договор действует со дня, указанного в этом договоре, в течение предусмотренного им срока.

Срок действия ученического договора продлевается на время:

- временной нетрудоспособности ученика, подтвержденной листком нетрудоспособности;
- прохождения военных сборов;
- сдачи крови и ее компонентов;
- совмещения профессионального обучения в АО «БелЗАН» с обучением в образовательных учреждениях высшего, среднего профессионального образования, основного общего образования или среднего общего образования по очно-заочной форме обучения;
- исполнения государственных или общественных обязанностей;
- отпуска (всех видов отпусков, за исключением отпуска по уходу за ребенком);
- простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера);
- дополнительных выходных дней по уходу за ребёнком инвалидом;
- и других случаев, предусмотренных трудовым законодательством, локальными нормативными актами АО «БелЗАН».

Специалист ОРП создает в КСУ LEXEMA электронный документ «Приказ о продлении ученического договора». В данном документе специалист ООиРП с учетом сменности, праздничных и выходных дней определяет количество учебных дней, на которые необходимо подлить ученический договор, и срок окончания ученического договора. После этого специалист ОРП выводит документ на печать для визирования соответствующими руководителями, знакомит ученика под роспись с приказом о продлении ученического договора.

В периоды продления Ученического договора стипендия выплачивается.

Ученический договор прекращает свое действие по окончании срока обучения или по ниже указанным основаниям. Основания прекращения Ученического договора должны быть предусмотрены в самом договоре.

АО «БелЗАН»	П 1314.141-2018	Лист 8	Листов 31	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:	
<p>5.3 Основаниями для прекращения Ученического договора являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- однократное грубое (или систематическое) нарушение учеником учебной дисциплины, Правил внутреннего трудового распорядка;</li> <li>- прекращение обучения по инициативе ученика без уважительных причин;</li> <li>- неудовлетворительная сдача учеником квалификационного экзамена;</li> <li>- при расторжении трудового договора до истечения срока обучения, установленного Ученическим договором, а также за нарушение трудовой дисциплины, совершение виновных действий, за которые законодательством предусмотрено увольнение с работы;</li> <li>- невозможность продолжения обучения по состоянию здоровья на основании медицинских показаний;</li> <li>- призыв на военную службу в ряды вооруженных сил Российской Федерации;</li> <li>- выход основного работника на работу;</li> <li>- уход в отпуск по уходу за ребенком.</li> </ul> <p>5.4 В случаях расторжения или прекращения действия Ученического договора по основаниям, предусмотренным пунктом 1,2,3,4 пункта 5.3 настоящего Положения ученик обязан полностью возместить расходы, понесенные АО «БелЗАН» за время ученичества (начисленную стипендию, поощрение за прогресс в развитии (в том числе уральский коэффициент), оплату мастерам производственного обучения и преподавателям теоретического обучения (в том числе отчисления во внебюджетные фонды)). Не подлежат возмещению компенсационные выплаты за молоко, за работу во вредных условиях труда и за работу в ночное время (в том числе уральский коэффициент).</p> <p>5.5 В случае увольнения ученика до окончания срока отработки (если эти обязательства были предусмотрены в Ученическом договоре) ученик обязан возместить расходы, понесенные АО «БелЗАН» за время ученичества (начисленную стипендию, поощрение за прогресс в развитии (в том числе уральский коэффициент), оплату мастерам производственного обучения и преподавателям теоретического обучения (в том числе отчисления во внебюджетные фонды)), исчисленные пропорционально фактически не отработанному после окончания обучения времени.</p> <p>5.6 В случае расторжения Ученического договора на основании медицинских показаний, призыва на военную службу в ряды вооруженных сил РФ, в случае ухода в отпуск по уходу за ребенком, выхода основного работника на работу, а также в случаях осуществления перевода по инициативе работодателя Ученик освобождается от возмещения</p>				

АО «БелЗАН»	П 1314.141-2018	Лист 9	Листов 31	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:	
<p>АО «БелЗАН» денежных средств, полученных за время ученичества в качестве стипендии, а также других понесенных АО «БелЗАН» расходов на обучение.</p> <p>5.7 В случае осуществления перевода по Трудовому договору с изменением профессии (специальности, квалификации) ученик обязан проработать в Организации весь срок, установленный Ученическим договором (если данная обязанность была установлена) и не отработанный на день перевода. В случае невыполнения Учеником данного обязательства за ним сохраняется обязанность по возмещению расходов, понесенных АО «БелЗАН» за время ученичества, исчисленных пропорционально фактически не отработанному после окончания обучения времени.</p> <p>5.8 Специалист ОРП, используя автоматизированное выполнение операций по поступлению на профессиональное обучение в КСУ LEXEMA, в группе "Кадры", создает документ "Ученический договор", и выводит документ на печать. Ученик в двух экземплярах Ученического договора ставит свою подпись с указанием даты.</p> <p>Специалист ОРП согласовывает Ученический договор с должностными лицами, указанными в приложениях Б, В, и регистрирует Ученический договор в журнале регистрации ученических договоров (форма журнала приведена в приложении Г). Ученический договор является основанием для издания приказа о поступлении на профессиональное обучение в АО «БелЗАН» (порядок оформления профессионального обучения в соответствии с МИ 1314.133 [1]).</p> <p>После издания приказа о поступлении на профессиональное обучение в АО «БелЗАН» один экземпляр Ученического договора выдается на руки ученику, а второй хранится вместе с подлинником приказа в ОРП.</p> <p>5.9 На основании приказа о поступлении на профессиональное обучение в АО «БелЗАН» специалист ООиРП издает приказ об организации обучения.</p> <p>5.10 В случае расторжения или прекращения Ученического договора по основаниям, предусмотренным подпунктами 1,2,3,4 пункта 5.3 настоящего Положения или в случае увольнения ученика до окончания срока отработки (если данная обязанность была установлена в Ученическом договоре), порядок возмещения расходов, понесенных АО «БелЗАН», производится в соответствии с МИ 1314.133 [1]).</p> <p>В случае невозможности удержания суммы за обучение либо отказом ученика добровольно возместить расходы, понесенные АО «БелЗАН», все необходимые для удержа-</p>				

АО «БелЗАН»	П 1314.141-2018	Лист 10	Листов 31	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:	

ния документы предоставляются специалистами ОРП, ОБУиК в ПО для возмещения понесенных расходов в судебном порядке.

## **6 Профессиональная подготовка**

6.1 Все лица, не имеющие заводской профессии по специальности (ученики), обязаны пройти профессиональную подготовку в качестве учеников рабочих профессий.

6.2 Ученик должен быть предварительно ознакомлен с требованиями к работе по профессии, Правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, требованиями действующей системы менеджмента качества, с условиями и оплатой труда, рабочим временем и временем отдыха, Правилами и нормами охраны труда и промышленной безопасности, Правилами техники безопасности и другими локальными нормативными документами, обязательными для исполнения.

**Примечание** – Обучение и аттестация учеников в области безопасности труда осуществляется в соответствии с МИ 0210.014 [2], МИ 0210.036 [3].

6.3 За учеником закрепляется мастер производственного обучения и назначается преподаватель теоретического обучения.

6.4 Профессиональная подготовка включает в себя:

- производственное обучение на рабочем месте;
- теоретическое обучение.

6.5 Профессиональная подготовка учеников проводится по индивидуальной или групповой форме обучения.

При индивидуальной подготовке обучаемый изучает теоретический курс и проходит производственное обучение индивидуально.

6.6 Обучение учеников должно обеспечивать:

- освоение профессиональных навыков и технических знаний, предусмотренных едиными справочниками работ и профессий рабочих и учебными программами.
- умение самостоятельно работать по установленному квалификационному разряду;

6.7 Теоретическое и практическое обучение проводятся в пределах рабочего времени, установленного законодательством о труде для работников соответствующих возрастов, профессий, специальностей при выполнении соответствующих работ.

АО «БелЗАН»	П 1314.141-2018	Лист 11	Листов 31	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:	

6.8 Теоретическое и производственное обучение учеников осуществляют преподаватели и мастера производственного обучения из числа работников АО «БелЗАН», которых подбирают и назначают в соответствии с СТО 056 [4].

6.9 Организация профессиональной подготовки (разработка учебных планов и программ, ведение учебно-учетной документации, проведение квалификационных экзаменов) осуществляется в соответствии с СТО 056 [4].

6.10 Мастер производственного обучения совместно с руководителем структурного подразделения заполняют и ведут табель учета рабочего времени, оценивают успеваемость по итогам месяца.

6.11 Специалист ООиРП ведет «Журнал учета теоретических занятий» (Форма журнала приведена в СТО 056 [4]), в котором фиксируются сведения о посещаемости теоретических занятий.

6.12 Оплата преподавателям теоретического обучения и мастерам производственного обучения производится на основании локального нормативного акта АО «БелЗАН».

6.13 Профессиональная подготовка заканчивается сдачей квалификационных экзаменов на присвоение профессии и квалификационного разряда.

6.14 Оценка результативности обучения производится в соответствии с МИ 1340.101 [5].

## **7 Оплата ученичества**

7.1 На основании заключенного ученического договора ученикам в период ученичества выплачивается стипендия.

7.2 Стипендия ученикам, проходящим профессиональное обучение в АО «БелЗАН», состоит из оплаты за время обучения (код оплаты 015) и поощрения за прогресс в развитии (код оплаты 016).

Начисленная за месяц стипендия не может быть менее минимального размера оплаты труда, установленного федеральным или региональным законодательством.

7.2.1 Оплата за время обучения начисляется исходя из часовой тарифной ставки ЗЕТС по профессии и разряду, приобретаемым учеником по ученическому договору, и времени, фактически затраченного учеником на обучение и часов продления ученического договора в течение месяца.

АО «БелЗАН»	П 1314.141-2018	Лист 12	Листов 31	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:	

7.2.2 Поощрение за прогресс в развитии начисляется всем ученикам. Поощрение за прогресс в развитии устанавливается в размере равном базовому размеру премии, указанному в П 0730.016[6] и П 0730.017[7] по соответствующей профессии, подразделению (бригаде) (т.е. в размере, выплачиваемом за выполнение всех показателей премирования).

На поощрение за прогресс в развитии начисляется районный коэффициент.

7.2.3 Начисление поощрения за прогресс в развитии производится в процентах к тарифной ставке ЗЕТС по профессии и разряду, приобретаемым учеником по ученическому договору, с учетом времени, фактически затраченного учеником на профессиональное обучение.

7.2.4 Руководитель структурного подразделения по представлению мастера производственного обучения, закрепленного за учеником, имеет право за нарушения трудовой и производственной дисциплины приказом по подразделению уменьшать размер поощрения за прогресс в развитии до 100 %.

7.3 Ученикам, проходящим обучение на рабочих местах с вредными условиями труда, начисляется доплата за условия труда (код оплаты 018). Доплата начисляется в процентах к тарифной ставке ЗЕТС по профессии и разряду, приобретаемым учеником по ученическому договору, с учетом времени затраченного на профессиональное обучение.

Размер доплаты за условия труда устанавливается на основании специальной оценки рабочего места, на котором проходит профессиональное обучение ученик.

7.4 В случае, если обучение проводится в ночное время, то ученику начисляется доплата за работу в ночное время (код оплаты 019). Доплата устанавливается в размере 20 процентов к тарифной ставке ЗЕТС по профессии и разряду, приобретаемым учеником по ученическому договору, за каждый час обучения в ночное время (с 22 часов до 06 часов).

7.5 Ученикам, проходящим обучение на рабочих местах с вредными условиями труда молоко (или на основании заявления компенсация) выдается в установленном в АО «БелЗАН» порядке (код оплаты 204).

АО «БелЗАН»	П 1314.141-2018	Лист 13	Листов 31	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:	
<p><b>8 Порядок обращения с настоящим положением</b></p> <p>8.1 Порядок обращения с настоящим положением и контроль выполнения его требований в соответствии с СТО СМК 138 [8].</p>				

Изменение №

Причина:

Подпись:

Дата:

**РЕЗЕРВНЫЙ ЛИСТ**

АО «БелЗАН»	П 1314.141-2018	Лист 15	Листов 31	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:	
<b>РАЗРАБОТАНО</b>				
Начальник ОРП		О.В. Михайлова		
Заместитель начальника отдела- начальник бюро ОРП		Л.А. Симанкович		
<b>СОГЛАСОВАНО</b>				
Директор по экономике и финансам		С.В.Киселев		
Директор по персоналу и социальной политике		Е.И.Лысенко		
Главный бухгалтер		Н.Т. Василькова		
Начальник ООТиЗ		Ю.В.Салимова		
Начальник ООиРП		Р.М. Алматаев		
Начальник службы ОТиПК		А.Б. Михальчук		
Начальник ПО		Л.Н. Кузина		

Изменение №

Причина:

Подпись:

Дата:

Приложение А

(обязательное)

Перечень профессий, при обучении которым заключаются ученические договора

№ п/п	Наименование профессии	Нормативный срок освоения	Диапазон тарифных разрядов
1	2	3	4
1	Автоматчик	3	3
2	Автоматчик на узловязальных и навивочных автоматах и станках	2	3
3	Автоматчик холодновысадочных автоматов	3	3
4	Аккумуляторщик	2	3
5	Аппаратчик воздухоразделения	3	4
6	Аппаратчик очистки сточных вод	3	3
7	Аппаратчик сжигания	1,5	3
8	Аппаратчик химводоочистки	3	3
9	Бетонщик	1,5	3
10	Балансировщик-заливщик абразивных кругов	3	3
11	Бакелитчик (пропитчик)	2	3
12	Волоочильщик проволоки	3	3
13	Газовщик	3	3
14	Газорезчик	2	3
15	Гальваник	3	2/3
16	Гравер	2	3
17	Дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю	1,5	2
18	Доводчик-притирщик	3	2/3
19	Дробильщик	2	3
20	Завальцовщик	3	3
21	Заточник	3	3
22	Зуборезчик	3	3
23	Изолировщик на термоизоляции	1,5	3
24	Испытатель абразивов	2	3
25	Испытатель баллонов	3	3/4
26	Кабельщик-спайщик	2	3
27	Калильщик	3	3
28	Контролер котельных, холодноштамповочных и давяльных работ	2	3
29	Кислотоупорщик-гуммировщик	3	3
30	Кладовщик	2	3
31	Комплектовщик изделий и инструмента	1,5	3
32	Контролер измерительных приборов и специального инструмента	3	3
33	Контролер кузнечно-прессовых работ	3	3
34	Контролер лома и отходов металла	2	2
35	Контролер материалов, металлов, полуфабрикатов и изделий	3	3
36	Контролер по термообработке	2	3
37	Контролер работ по металлопокрытиям	3	3
38	Контролер станочных и слесарных работ	3	3

Изменение №

Причина:

Подпись:

Дата:

Продолжение приложения А

1	2	3	4
39	Корректировщик ванн	3	3
40	Кузнец на молотах и прессах	3	3
41	Лаборант химико-бактериологического анализа	3	3
42	Лаборант-металлограф	3	3
43	Литейщик пластмасс	2	3
44	Литейщик металлов и сплавов	2	3
45	Лифтер	1	2
46	Лаборант по физико-механическим испытаниям	3	3
47	Лаборант химического анализа	3	3
48	Лаборант спектрального анализа	3	3
49	Маляр	3	3
50	Машинист вентиляционной и аспирационной установок	2	2
51	Машинист моечных машин	1,5	3/4
52	Машинист воздуходелительных установок	3	4
53	Машинист компрессорных установок	3	3
54	Машинист крана (крановщик)	240 час	3/4
55	Машинист крана (крановщик) самоходного пневмоколесного крана	150 час	5
56	Машинист на молотах, прессах и манипуляторах	3	3
57	Машинист насосных установок	3	3
58	Машинист холодильных установок	3	3
59	Металлизатор	3	3
60	Монтажник металлорежущего и кузнечно-прессового оборудования	3	3
61	Монтажник систем вентиляции, кондиционирования воздуха, пневмотранспорта и аспирации	3	3
62	Нагревательщик (сварщик) металла	3	3
63	Наждачник	2	3
64	Наладчик автоматических линий и агрегатных станков	4	4
65	Наладчик автоматов и полуавтоматов	4	4
66	Наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики	4	4
67	Наладчик машин и автоматических линий по производству изделий из пластмасс	4	4
68	Наладчик оборудования и агрегатов в термообработке	4	4
69	Наладчик оборудования металлопокрытия и окраски	4	4
70	Наладчик оборудования в производстве металлических канатов, сеток, пружин, щеток и цепей	4	4
71	Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением	4	4
72	Наладчик холодноштамповочного оборудования	4	4
73	Наладчик шлифовальных станков	4	4
74	Наполнитель баллонов	3	3
75	Огнеупорщик	2	3
76	Оператор автоматических и полуавтоматических линий станков и установок	3	3

Изменение №

Причина:

Подпись:

Дата:

Продолжение приложения А

1	2	3	4
77	Оператор заправочных станций	3	2
78	Оператор окрасочно-сушильной линии и агрегата	3	3
79	Оператор котельной	3	2/3
80	Оператор механизированных и автоматизированных складов	2	3
81	Оператор поста централизации	1,5	3
82	Оператор станков с программным управлением	3	3
83	Оператор установок по обезвоживанию осадка	2	3
84	Оператор установок по нанесению покрытий в вакууме	3	3
85	Оператор хлораторной установки	1,5	3
86	Паяльщик по винипласту	3	4
87	Полировщик	3	3
88	Правильщик вручную	3	3
89	Правильщик на машинах	3	3
90	Прессовщик лома и отходов металла	1,5	4
91	Прессовщик на горячей штамповке	3	5
92	Прессовщик-вулканизаторщик	2	3
93	Приемосдатчик груза и багажа	2	3
94	Приемщик баллонов	2	3
95	Резчик металла на ножницах и прессах	2	3
96	Резчик на пилах, ножовках и станках	3	3
97	Резьбонарезчик на специальных станках	3	3
98	Резьбошлифовщик	3	3
99	Сварщик на машинах контактной (прессовой) сварки	3	3
100	Сверловщик	3	2/3
101	Слесарь механосборочных работ	3	3
102	Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования	3	3
103	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	3	3
104	Слесарь по ремонту и обслуживанию перегрузочных машин	3	3
105	Слесарь по ремонту автомобилей	3	3
106	Слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей	3	3
107	Слесарь по ремонту подвижного состава	3	3
108	Слесарь по сборке металлоконструкций	3	3
109	Слесарь по такелажу и грузозахватным приспособлениям	3	3
110	Слесарь по топливной аппаратуре	3	3
111	Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования	3	3
112	Слесарь-инструментальщик	3	3
113	Слесарь-ремонтник	3	3
114	Слесарь-сантехник	3	3
115	Сливщик-разливщик	2	4

Окончание приложения А

1	2	3	4
116	Сливщик-разливщик	2	4
117	Смазчик	2	3
118	Станочник широкого профиля	4	3
119	Строгальщик	3	3
120	Стропальщик	80 час	3
121	Термист на установках ТВЧ	3	3
122	Токарь	3	3
123	Токарь по обработке абразивных изделий	3	3
124	Токарь-затыловщик	3	3
125	Токарь-полуавтоматчик	3	2
126	Токарь-расточник	3	3
127	Термист	3	3
128	Травильщик	2	3
129	Упаковщик-цементировщик	2	2
130	Фрезеровщик	3	3
131	Чистильщик	1,5	3
132	Чистильщик металла, отливок, изделий и деталей	2	3
133	Шлифовщик	3	2/3
134	Штамповщик	3	3
135	Электрохимобработчик	3	3
136	Электроэрозионист	3	3
137	Эмульсовар	2	3

АО «БелЗАН»	П 1314.141-2018	Лист 20	Листов 31	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:	

Приложение Б

(обязательное)

Форма ученического договора на профессиональное обучение с лицом,  
ищущим работу (форма 1256)  
Лицевая сторона первого листа

**УЧЕНИЧЕСКИЙ ДОГОВОР № \_\_\_\_\_**  
**на профессиональное обучение с лицом, ищущим работу**

г. Белебей « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Акционерное общество «Белебеевский завод «Автономаль», именуемое в дальнейшем «Организация», в лице директора по персоналу и социальной политике \_\_\_\_\_, действующей на основании доверенности от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ года № \_\_\_\_\_, с одной стороны и гражданин(ка)

(Ф.И.О. полностью)

именуемый в дальнейшем «Ученик», с другой стороны заключили настоящий Договор о нижеследующем:

**1 Предмет договора**

1.1 Предметом настоящего Договора являются отношения сторон, складывающиеся между Организацией и Учеником \_\_\_\_\_

(Ф.И.О. полностью)

в связи с профессиональным обучением последнего в АО «БелЗАН» \_\_\_\_\_

(наименование структурного подразделения)

по профессии (специальности, квалификации) \_\_\_\_\_

(полное наименование профессии, должности, разряда, квалификации, категории согласно

Общероссийскому классификатору профессий, должностей, Классификатору должностей АО)

1.2 Настоящий Договор на профессиональное обучение заключен с целью формирования внешнего кадрового резерва АО «БелЗАН» для последующего заполнения вакансий.

1.3 Форма ученичества ИНДИВИДУАЛЬНАЯ

(индивидуальная, бригадная, курсовое обучение, групповая, курсовое обучение)

1.4 Настоящий Договор является основанием для издания приказа о зачислении на профессиональное обучение в АО «БелЗАН».

1.5 Ученик обязуется приступить к обучению « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Если Ученик не приступил к обучению в день начала обучения, то Организация имеет право аннулировать настоящий Договор.

**2 Права и обязанности сторон**

2.1 Ученик обязан:

- соблюдать производственную и учебную дисциплину, правила внутреннего трудового распорядка, требования правил по охране труда, промышленной санитарии, гигиене труда, пожарной безопасности и другие локальные нормативные акты, действующие в Организации;

- при прохождении практического обучения работать в спецодежде, пользоваться необходимыми средствами индивидуальной защиты;

- содержать закрепленное рабочее место, оборудование и приспособления в исправном состоянии и чистоте;

- бережно относиться к имуществу Организации;

- выполнять учебный план – посещать теоретические занятия и выполнять практические работы в соответствии с графиком;

- добросовестно относиться к изучению выбранной профессии (специальности, квалификации);

- освоить программу обучения в объеме установленных требований к уровню теоретических знаний и практических навыков;

- своевременно сообщать в ООиРП в письменной форме проблемы, возникающие в ходе обучения (отсутствие мастера производственного обучения, преподавателя теории);

- успешно сдать квалификационный экзамен.

2.2 Ученик имеет право на:

- закрепленное рабочее место для прохождения производственного обучения, отвечающего требованиям государственных стандартов, безопасности и гигиены;

- возмещение вреда, причиненного ему в связи с прохождением производственного обучения;

- другие права, предусмотренные законодательством и локальными нормативными актами Организации.

АО «БелЗАН»	П 1314.141-2018	Лист 21	Листов 31	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:	

**Продолжение приложения Б**  
**Обратная сторона первого листа**

2.3 Организация обязана:

- закрепить за Учеником мастера производственного обучения и назначить преподавателей теоретического обучения;
- провести обучение Ученика по профессии в соответствии с п 1.1 настоящего Договора;
- обеспечить Ученику возможность обучения в соответствии с условиями настоящего Договора;
- обеспечить Ученику безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;
- обеспечить Ученика оборудованием, инструментом, технической документацией и иными средствами, необходимыми для учебного процесса;
- выплачивать в полном размере причитающуюся Ученику стипендию в установленные сроки в соответствии с Коллективным договором;
- ознакомить Ученика (до подписания Ученического договора) с Правилами внутреннего трудового распорядка, с требованиями к работе по профессии, Коллективным договором, требованиями действующей системы менеджмента качества и другими локальными нормативными актами, обязательными для исполнения.

2.4 Организация имеет право:

- требовать от Ученика соблюдения учебной дисциплины;
- осуществлять контроль над ходом учебного процесса;
- привлекать Ученика к дисциплинарной и материальной ответственности;
- при наличии соответствующей вакансии предоставить Ученику, успешно завершившему обучение, работу по полученной профессии.

**3 Срок Ученического договора**

3.1 Настоящий Ученический договор вступает в силу «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

3.2 Срок профессионального обучения определяется с «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г., в том числе пять календарных дней для организации и проведения сдачи квалификационного (аттестационного) экзамена.

3.3 Срок действия настоящего Ученического договора продлевается на время:

- временной нетрудоспособности ученика, подтвержденной листком нетрудоспособности;
- прохождения военных сборов;
- сдачи крови и ее компонентов;
- совмещения профессионального обучения в АО «БелЗАН» с обучением в образовательных учреждениях высшего, среднего профессионального образования, основного общего образования или среднего общего образования по очно-заочной форме обучения;
- исполнения государственных или общественных обязанностей;
- отпуска (всех видов отпусков, за исключением отпуска по уходу за ребенком);
- простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера);
- дополнительных выходных дней по уходу за ребенком инвалидом;
- и других случаев, предусмотренных трудовым законодательством, локальными нормативными актами АО «БелЗАН».

В периоды продления Ученического договора с учениками - не работниками АО «БелЗАН» стипендия выплачивается.

**4 Условия труда при прохождении профессионального обучения**

4.1 Условия труда на данном рабочем месте характеризуются, как \_\_\_\_\_  
(оптимальные, допустимые, вредные, опасные)

согласно карте специальной оценки условий труда № \_\_\_\_\_ от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

4.2 Ученику предоставляются следующие гарантии и компенсации за прохождение профессионального обучения во вредных условиях труда:

- молоко; пектин  Да  Нет
- доплата за условия труда \_\_\_\_\_%

Профессия включена в Список № \_\_\_\_\_ на льготную пенсию с вредными и (или) тяжелыми условиями труда.

4.3 Ученик обеспечивается спецодеждой и средствами индивидуальной защиты в соответствии с Ведомостью индивидуальных средств защиты (ВИСЗ) и Коллективным договором.

4.4 Смывающие и (или) обезвреживающие средства предоставляются в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств: \_\_\_\_\_.

Настоящий пункт вступает в силу с даты подписания ученического договора и действует до отмены приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств» и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами» и (или) утверждения новых норм.

АО «БелЗАН»	П 1314.141-2018	Лист 22	Листов 31	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:	

**Продолжение приложения Б**  
**Лицевая сторона второго листа**

**5 Время ученичества**

5.1 Ученику устанавливается график обучения в соответствии с графиком сменности и режимом работы мастера производственного обучения.

5.2 Установленный график обучения может изменяться Организацией в случае производственной необходимости либо по соглашению сторон.

5.3 В период действия Ученического договора Ученик не может привлекаться к сверхурочным работам, направляться в служебные командировки, не связанные с ученичеством.

**6 Оплата ученичества**

6.1 Ученику в период ученичества выплачивается стипендия.

6.2 Стипендия начисляется ежемесячно из расчета \_\_\_\_\_ руб. за каждый час, затраченный Учеником на профессиональное обучение.

6.3 Ученику в случае привлечения для профессионального обучения в ночное время (с 22 часов до 6 часов) за каждый час обучения производится доплата в размере 20% часовой оплаты, предусмотренной п.6.2 настоящего ученического договора.

Ученику устанавливаются доплаты, коэффициенты и поощрительные выплаты, предусмотренные законодательством, нормативными правовыми актами РФ и РБ, локальными нормативными актами. Размеры, условия и порядок выплаты доплат, коэффициентов и поощрительных выплат определены настоящим ученическим договором, Коллективным договором и локальными нормативными актами.

6.4 Изменения в пп. 6.2, 6.3 оформляются в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, правовыми актами РФ, РБ и АО «БелЗАН».

**7 Социальные льготы и гарантии**

7.1 На Ученика распространяются льготы и гарантии, установленные для работников АО «БелЗАН» действующим законодательством, локальными нормативными актами, коллективным договором, соглашениями.

**8 Ответственность сторон**

8.1 При неисполнении или ненадлежащем исполнении сторонами обязательств, принятых на себя в соответствии с настоящим Договором, стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ и РБ.

**9 Основания прекращения Ученического договора**

9.1 Настоящий Договор прекращает свое действие в случае:

- окончания срока обучения;
- однократного грубого (или систематического) нарушения Учеником учебной дисциплины, Правил внутреннего трудового распорядка;
- прекращения обучения по инициативе Ученика без уважительных причин;
- неудовлетворительной сдачи Учеником квалификационного экзамена;
- невозможности продолжения обучения по состоянию здоровья на основании медицинских показаний;
- призыва на военную службу в ряды вооруженных сил Российской Федерации;
- отпуска по уходу за ребенком;
- выхода основного работника \_\_\_\_\_ на работу.

9.2 В случае расторжения или прекращения Ученического договора:

- по основаниям, предусмотренным подпунктами 2,3,4 пункта 9.1 настоящего Договора, ученик обязан полностью возместить расходы, понесенные АО «БелЗАН» за время ученичества (начисленную стипендию, поощрение за прогресс в развитии (в том числе уральский коэффициент), оплату мастерам производственного обучения и преподавателям теоретического обучения (в том числе отчисления во внебюджетные фонды)). Не подлежат возмещению компенсационные выплаты за молоко, за работу во вредных условиях труда и за работу в ночное время (в том числе уральский коэффициент);

- на основании медицинских показаний, призыва на военную службу в ряды вооруженных сил Российской Федерации, ухода в отпуск по уходу за ребенком, в случае выхода основного работника \_\_\_\_\_ на работу, ученик освобождается от возмещения АО «БелЗАН» денежных средств, полученных за время ученичества в качестве стипендии, а также других понесенных АО «БелЗАН» расходов на обучение.

**10 Заключительные положения**

10.1 Настоящий Договор составлен в двух экземплярах, по одному для каждой из сторон. Оба экземпляра имеют одинаковую юридическую силу.

10.2 Настоящий Договор вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует до окончания обучения, продолжительность которого предусмотрена в разделе 3 настоящего Договора.

10.3 Возникшие по настоящему Договору споры разрешаются путем переговоров. При не достижении согласия споры разрешаются в установленном законодательством порядке.

АО «БелЗАН»	П 1314.141-2018	Лист 23	Листов 31	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:	

**Продолжение приложения Б**  
**Обратная сторона второго листа**

10.4 Вопросы, не урегулированные настоящим Договором, разрешаются в порядке, установленном действующим законодательством.

10.5 Условия настоящего Договора в период его действия могут быть изменены по письменному соглашению сторон.

10.6 Условия Раздела 4 «Условия труда при прохождении профессионального обучения» настоящего Договора устанавливаются и действуют на весь срок действия результатов аттестации рабочих мест, специальной оценки условий труда. В случае проведения очередной специальной оценки условий труда и (или) внеплановой специальной оценки условий труда новые условия ученического договора в части, определяющей условия труда, вступают в силу с даты вступления в силу соответствующих результатов специальной оценки условий труда, если они не были обжалованы в установленном действующим законодательством порядке.

**До подписания Ученического договора Ученик ознакомлен(а) с:**

- Правилами внутреннего трудового распорядка для работников;
- Требованиями к работе по профессии;
- Коллективным договором;
- Условиями труда и с условием не включения времени ученичества в страховой стаж и в стаж, дающий право на назначение досрочной пенсии за работу в тяжелых, вредных и (или) опасных условиях труда;
- Сроком профессионального обучения, периодами продления Ученического договора;
- Методикой расчета и выплаты стипендии;
- другими локальными нормативными документами, обязательными для исполнения.

**Ознакомлен(а):** \_\_\_\_\_ « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(подпись ученика)

**ОРГАНИЗАЦИЯ:**  
АО «БелЗАН»

**УЧЕНИК:**

ул. Сыртлановой, д.1А, г.Белебей, РБ, РФ, 452000  
ОГРН 1020201576515  
Р/с 40702810806310000256  
Отделение №8598 Сбербанка России  
ИНН 0255010527  
БИК 048073601  
Кор. счет 30101810300000000601  
КПП 025250001

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество)  
Адрес \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ паспорт: серия, номер \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ кем выдан \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ когда выдан \_\_\_\_\_

(подпись ученика)  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**ПРЕДСТАВИТЕЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ**

Визы:

Директор по персоналу и социальной политике

Начальник ОРП \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**Второй экземпляр Ученического договора получил(а):**

\_\_\_\_\_ « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(подпись ученика)

АО «БелЗАН»	П 1314.141-2018	Лист 24	Листов 31	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:	

**Приложение В**  
**(обязательное)**

Форма ученического договора на профессиональное обучение с отрывом от работы по Трудовому договору с работником АО «БелЗАН» (форма 1257)

Лицевая сторона первого листа

Дополнение № \_\_\_\_  
к Трудовому договору № \_\_\_\_  
от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ г.

**УЧЕНИЧЕСКИЙ ДОГОВОР № \_\_\_\_\_**  
**на профессиональное обучение с отрывом от работы по Трудовому договору с работником АО «БелЗАН»**

г. Белебей \_\_\_\_\_ « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Акционерное общество «Белебеевский завод «Автономаль», именуемое в дальнейшем «Организация», в лице директора по персоналу и социальной политике \_\_\_\_\_, действующей на основании доверенности от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ года № \_\_\_\_\_, с одной стороны и гражданин(ка) \_\_\_\_\_,  
(Ф.И.О. полностью)

именуемый в дальнейшем «Ученик», с другой стороны заключили настоящий Договор о нижеследующем:

**1 Предмет договора**

1.1 Предметом настоящего Договора являются отношения сторон, складывающиеся между Работодателем и Учеником \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. полностью)

в связи с профессиональным обучением последнего в АО «БелЗАН» \_\_\_\_\_  
(наименование структурного подразделения)

по профессии (специальности, квалификации) \_\_\_\_\_  
(полное наименование профессии, должности, разряда, квалификации, категории согласно Общероссийскому классификатору профессий, должностей)

1.2 Настоящий Договор на профессиональное обучение заключен с целью формирования внутреннего кадрового резерва АО «БелЗАН» для последующего заполнения вакансий.

1.3 Форма ученичества \_\_\_\_\_ **ИНДИВИДУАЛЬНАЯ** \_\_\_\_\_  
(индивидуальная, бригадная, курсовое обучение, групповая)

1.4 Настоящий Договор является основанием для издания приказа о зачислении на профессиональное обучение в АО «БелЗАН».

1.5 Ученик обязуется приступить к обучению « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. Если Ученик не приступил к обучению в день начала обучения, то Работодатель имеет право аннулировать настоящий Договор.

**2 Права и обязанности сторон**

2.1 Ученик обязан:

- соблюдать производственную и учебную дисциплину, правила внутреннего трудового распорядка, требования правил по охране труда, промышленной санитарии, гигиене труда, пожарной безопасности и другие локальные нормативные акты, действующие у Работодателя;
- при прохождении практического обучения работать в спецодежде, пользоваться необходимыми средствами индивидуальной защиты;
- содержать закрепленное рабочее место, оборудование и приспособления в исправном состоянии и чистоте;
- бережно относиться к имуществу Организации;
- выполнять учебный план – посещать теоретические занятия и выполнять практические работы в соответствии с графиком;
- добросовестно относиться к изучению выбранной профессии (специальности, квалификации);
- освоить программу обучения в объеме установленных требований к уровню теоретических знаний и практических навыков;
- своевременно сообщать в ООиРП в письменной форме проблемы, возникающие в ходе обучения (отсутствие мастера производственного обучения, преподавателя теории);
- успешно сдать квалификационный экзамен.

2.2 Ученик имеет право на:

- закрепленное рабочее место для прохождения производственного обучения, отвечающего требованиям государственных стандартов, безопасности и гигиены;
- возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей;
- другие права, предусмотренные законодательством и локальными нормативными актами Работодателя.

АО «БелЗАН»	П 1314.141-2018	Лист 25	Листов 31	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:	

Продолжение приложения В

Обратная сторона первого листа

2.3 Работодатель обязан:

- на время прохождения обучения полностью освободить Ученика от работы по Трудовому договору № \_\_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ года;
- на время прохождения обучения сохранить за Учеником рабочее место по Трудовому договору № \_\_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ года;
- закрепить за Учеником мастера производственного обучения и назначить преподавателей теоретического обучения;
- провести обучение Ученика по профессии в соответствии с п 1.1 настоящего Договора;
- обеспечить Ученику возможность обучения в соответствии с условиями настоящего Договора;
- обеспечить Ученику безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;
- обеспечить Ученика оборудованием, инструментом, технической документацией и иными средствами, необходимыми для учебного процесса;
- выплачивать в полном размере причитающуюся Ученику стипендию в установленные сроки в соответствии с Коллективным договором;
- ознакомить Ученика (до подписания Ученического договора) с требованиями к работе по профессии.

2.4 Работодатель имеет право:

- требовать от Ученика соблюдения учебной дисциплины;
- осуществлять контроль за ходом учебного процесса;
- привлекать Ученика к дисциплинарной и материальной ответственности.
- при наличии соответствующей вакансии предоставить Ученику, успешно завершившему обучение, работу по полученной профессии путем заключения Дополнительного соглашения об изменении условий Трудового договора № \_\_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ года.

**3 Срок Ученического договора**

3.1 Настоящий Ученический договор вступает в силу «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

3.2 Срок профессионального обучения определяется с «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г., в том числе пять календарных дней для организации и проведения сдачи квалификационного (аттестационного) экзамена.

3.3 Срок действия настоящего Ученического договора продлевается на время:

- временной нетрудоспособности ученика, подтвержденной листком нетрудоспособности;
- прохождения военных сборов;
- во всех случаях, когда в соответствии с Трудовым кодексом РФ за работником сохраняется место работы;
- на время исполнения государственных или общественных обязанностей;
- отпуска (всех видов отпусков, за исключением отпуска по уходу за ребенком);
- простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера);
- дополнительных выходных дней по уходу за ребенком инвалидом;
- и других случаев, предусмотренных трудовым законодательством, локальными нормативными актами АО «БелЗАН».

В периоды продления Ученического договора с учениками - работниками АО «БелЗАН» стипендия выплачивается.

**4 Условия труда при прохождении профессионального обучения**

4.1 Условия труда на данном рабочем месте характеризуются, как \_\_\_\_\_ (оптимальные, допустимые, вредные, опасные) согласно карте специальной оценки условий труда № \_\_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

4.2 Ученику предоставляются следующие гарантии и компенсации за прохождение профессионального обучения во вредных условиях труда:

молоко; пектин  Да  Нет

доплата за условия труда \_\_\_\_\_ %.

Профессия включена в Список № \_\_\_\_\_ на льготную пенсию с вредными и (или) тяжелыми условиями труда.

4.3 Ученик обеспечивается спецодеждой и средствами индивидуальной защиты в соответствии с Ведомостью индивидуальных средств защиты (ВИСЗ) и Коллективным договором.

4.4 Смывающие и (или) обезвреживающие средства предоставляются в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств: \_\_\_\_\_.

Настоящий пункт вступает в силу с даты подписания ученического договора и действует до отмены приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств» и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами» и (или) утверждения новых норм.

**5 Время ученичества**

5.1 Ученику устанавливается график обучения в соответствии с графиком сменности и режимом работы мастера производственного обучения.

АО «БелЗАН»	П 1314.141-2018	Лист 26	Листов 31	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:	

Продолжение приложения В

Лицевая сторона второго листа

5.2 Установленный график обучения может изменяться Работодателем в случае производственной необходимости либо по соглашению сторон.

5.3 В период действия Ученического договора Ученик не может привлекаться к сверхурочным работам, направляться в служебные командировки, не связанные с ученичеством.

**6 Оплата ученичества**

6.1 Ученику в период ученичества выплачивается стипендия.

6.2 Стипендия начисляется ежемесячно из расчета \_\_\_\_\_ руб. за каждый час, затраченный Учеником на профессиональное обучение.

6.3 Ученику в случае привлечения для профессионального обучения в ночное время (с 22 часов до 6 часов) за каждый час обучения производится доплата в размере 20% часовой оплаты, предусмотренной п.6.2 настоящего ученического договора.

Ученику устанавливаются доплаты, коэффициенты и поощрительные выплаты, предусмотренные законодательством, нормативными правовыми актами РФ и РБ, локальными нормативными актами. Размеры, условия и порядок выплаты доплат, коэффициентов и поощрительных выплат определены настоящим ученическим договором, Коллективным договором и локальными нормативными актами.

6.4 Изменения в пп. 6.2, 6.3 оформляются в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, правовыми актами РФ, РБ и АО «БелЗАН».

**7 Социальные льготы и гарантии**

7.1 На Ученика распространяются льготы и гарантии, установленные для работников АО «БелЗАН» действующим законодательством, локальными нормативными актами, коллективным договором, соглашениями.

**8 Ответственность сторон**

8.1 При неисполнении или ненадлежащем исполнении сторонами обязательств, принятых на себя в соответствии с настоящим Договором, стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

**9 Основания прекращения Ученического договора**

9.1 Настоящий Договор прекращает свое действие в случае:

- окончания срока обучения;
- однократного грубого (или систематического) нарушения учеником учебной дисциплины, Правил внутреннего трудового распорядка;
- прекращения обучения по инициативе Ученика без уважительных причин;
- неудовлетворительной сдачи Учеником квалификационного экзамена;
- расторжения трудового договора № \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ г. до истечения срока обучения, установленного настоящим договором, а также за нарушение трудовой дисциплины, совершение виновных действий, за которые законодательством предусмотрено увольнение с работы;
- невозможности продолжения обучения по состоянию здоровья на основании медицинских показаний;
- призыва на военную службу в ряды вооруженных сил Российской Федерации;
- отпуска по уходу за ребенком;
- выхода основного работника \_\_\_\_\_ на работу.

9.2 В случае расторжения или прекращения Ученического договора:

- по основаниям, предусмотренным подпунктами 2,3,4,5 пункта 9.1 настоящего Договора ученик обязан полностью возместить расходы, понесенные АО «БелЗАН» за время ученичества (начисленную стипендию, поощрение за прогресс в развитии (в том числе уральский коэффициент), оплату мастерам производственного обучения и преподавателям теоретического обучения (в том числе отчисления во внебюджетные фонды)). Не подлежат возмещению компенсационные выплаты за молоко, за работу во вредных условиях труда и за работу в ночное время (в том числе уральский коэффициент);

- на основании медицинских показаний, призыва на военную службу в ряды вооруженных сил Российской Федерации, ухода в отпуск по уходу за ребенком, в случае выхода основного работника \_\_\_\_\_ на работу, ученик освобождается от возмещения АО «БелЗАН» денежных средств, полученных за время ученичества в качестве стипендии, а также других понесенных АО «БелЗАН» расходов на обучение.

**10 Заключительные положения**

10.1 Настоящий Договор составлен в двух экземплярах, по одному для каждой из сторон. Оба экземпляра имеют одинаковую юридическую силу.

10.2 Настоящий Договор вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует до окончания обучения, продолжительность которого предусмотрена в разделе 3 настоящего Договора.

10.3 Возникшие по настоящему Договору споры разрешаются путем переговоров. При не достижении согласия споры разрешаются в установленном законодательством порядке.

АО «БелЗАН»	П 1314.141-2018	Лист 27	Листов 31	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:	

Окончание приложения В

Обратная сторона второго листа

10.4 Вопросы, не урегулированные настоящим Договором, разрешаются в порядке, установленном действующим законодательством.

10.5 Условия настоящего Договора в период его действия могут быть изменены по письменному соглашению сторон.

10.6 Условия Раздела 4 «Условия труда при прохождении профессионального обучения» настоящего Договора устанавливаются и действуют на весь срок действия результатов аттестации рабочих мест, специальной оценки условий труда. В случае проведения очередной специальной оценки условий труда и (или) внеплановой специальной оценки условий труда новые условия ученического договора в части, определяющей условия труда, вступают в силу с даты вступления в силу соответствующих результатов специальной оценки условий труда, если они не были обжалованы в установленном действующим законодательством порядке.

**До подписания Ученического договора Ученик ознакомлен(а) с:**

- Правилами внутреннего трудового распорядка для работников;
- Требованиями к работе по профессии;
- Коллективным договором;
- Условиями труда и с условием не включения времени ученичества в страховой стаж и в стаж, дающий право на назначение досрочной пенсии за работу в тяжелых, вредных и (или) опасных условиях труда;
- Сроком профессионального обучения, периодами продления Ученического договора;
- Методикой расчета и выплаты стипендии;
- другими локальными нормативными документами, обязательными для исполнения.

**Ознакомлен(а):** \_\_\_\_\_ « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(подпись ученика)

**ОРГАНИЗАЦИЯ:**

АО «БелЗАН»

ул. Сыртлановой, д.1А, г.Белебей, РБ, РФ, 452000  
ОГРН 1020201576515  
Р/с 40702810806310000256  
Отделение №8598 Сбербанк России  
ИНН 0255010527  
БИК 048073601  
Кор. счет 30101810300000000601  
КПП 025250001

**УЧЕНИК:**

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество)  
Адрес \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ паспорт: серия, номер \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ кем выдан \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ когда выдан \_\_\_\_\_

**ПРЕДСТАВИТЕЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ**

Директор по персоналу и социальной политике

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Визы:  
Начальник ОРП \_\_\_\_\_

(подпись ученика)  
« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**Второй экземпляр Ученического договора получил(а):**

\_\_\_\_\_ « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(подпись ученика)

Изменение №

Причина:

Подпись:

Дата:

Приложение Г  
(рекомендуемое)

Форма журнала регистрации Ученических договоров на профессиональное обучение по АО «БелЗАН»

						0600
Но- мер	Дата регистра- ции	№ и дата трудового договора	Таб.№	ФИО ра- ботника	Подразде- ление	Примеча- ние
1	2	3	4	5	6	7
<i>Форма приведена в П 1314.141</i>						

АО «БелЗАН»	П 1314.141-2018	Лист 29	Листов 31	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:	

**РЕЗЕРВНЫЙ ЛИСТ**

АО «БелЗАН»	П 1314.141-2018	Лист 30	Листов 31	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:	Дата:	
<p>Библиография</p> <p>[1] МИ 1314.133-2017 "Порядок оформления профессионального обучения в АО "БелЗАН"</p> <p>[2] МИ 0210.014-2017 "Методическая инструкция об организации обучения сотрудников "БелЗАН" безопасности труда. Общие положения"</p> <p>[3] МИ 0210.036-2017 "Порядок подготовки и проверки знаний работников АО "БелЗАН" в области охраны труда и промышленной безопасности"</p> <p>[4] СТО 056-2017 "Системы менеджмента. Подготовка и обучение персонала АО "БелЗАН"</p> <p>[5] МИ 1340.101-2014 "Оценка результативности обучения персонала ОАО "БелЗАН"</p> <p>[6] П 0730.016-2014 "О премировании рабочих ОАО "БелЗАН" за основные результаты хозяйственной деятельности"</p> <p>[7] П 0730.017-2014 "О премировании рабочих основного производства ОАО "БелЗАН" за основные результаты хозяйственной деятельности"</p> <p>[8] СТО СМК 138-2015 "Системы менеджмента качества. Управление документацией"</p>				

АО «БелЗАН»	П 1314.141-2018	Лист 31	Листов 31	Электронный аналог
Изменение №	Причина:	Подпись:		Дата:

**ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ**

Номер изменения	Обозначение документа	Номер листа				Всего листов в документе	Подпись ответственного за внесение изменения	Дата внесения изменения	Срок внесения изменения
		измененного	замененного	нового	изъятого				